

Agung Artini (2005). Judul Skripsi “**Hubungan Kepuasan Karier Dengan Motivasi Kerja Pada Pegawai Dinas Kehutanan Provinsi Jawa Timur**”. Skripsi gelar jenjang S-1 Surabaya, Fakultas Psikologi Universitas Surabaya.

ABSTRAK

Sumber daya manusia yang handal dapat dikatakan upaya sadar yang dilakukan oleh pimpinan suatu organisasi untuk menentukan jumlah dan kualitas pegawai yang diperlukan oleh organisasi tersebut. Pengalaman karyawan yang terbatas pada kesempatan promosi dan laporan luasnya ketidakpuasan akan mengakibatkan *frustration* terhenti dengan karier mereka. Hubungan antara kepuasan karir terhadap motivasi yang erat dengan perilaku seseorang, dimana dimana motivasi kerja penting untuk kepuasan kerja, aktualisasi diri. Motivasi kerja adalah keadaan pribadi seseorang yang mendorong keinginan individu untuk melakukan kegiatan tertentu guna mencapai suatu tujuan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya hubungan antara kepuasan karir dengan motivasi kerja pada pegawai Dinas Kehutanan Provinsi Jawa Timur. Subjek penelitian adalah pegawai Dinas Kehutanan Provinsi Jawa Timur sebanyak 90 orang, untuk mengungkap hal ini menggunakan angket. Sedangkan analisis data menggunakan korelasi *Kendall's Tau β* yang dibantu dengan Program SPSS for Windows Versi 10.

Hasil penelitian menunjukkan adanya hubungan yang positif antara kepuasan karir dengan motivasi pada pegawai Dinas Kehutanan Provinsi Jawa Timur sebesar ($r_{xy} = 0,154$ dengan $p = 0,042$) dengan sumbangan efektif variabel kepuasan karir terhadap motivasi kerja adalah sebesar 2,37%. Sebagian besar subjek memiliki kepuasan yang tergolong sedang yaitu 75,6%, sedangkan subjek yang memiliki motivasi kerja juga tergolong sedang yaitu sebesar 77,8%.

Kata kunci : Kepuasan karier, motivasi kerja, *frustration*