

ABSTRAK

Dalam era bisnis yang semakin maju akan menyebabkan iklim kompetisi yang tinggi di segala bidang yang memaksa setiap perusahaan harus dapat bekerja dengan lebih efisien, efektif, dan produktif. Dengan tingkat kompetisi yang tinggi ini memacu tiap-tiap perusahaan untuk mempertahankan kelangsungan hidup organisasinya, maka menyebabkan pentingnya sistem pengendalian manajemen dimiliki oleh perusahaan. Pada dasarnya suatu kontrol sistem yang baik dapat menjadi salah satu pendukung keberhasilan dalam pencapaian *goal congruence* suatu perusahaan. Hal ini dimaksudkan agar perusahaan dapat bersaing dengan keunggulan yang dimilikinya, keunggulan yang dimiliki perusahaan bisa berasal dari faktor produksi perusahaan yaitu material, mesin, sumber daya manusia, modal dan lain-lain. Maka perusahaan harus memperhatikan salah satu faktor yang sangat menunjang kegiatan operasi perusahaan yaitu sumber daya manusia.

Pada sumber daya manusia keberhasilan suatu perusahaan hanya dapat dicapai dengan usaha dan kualitas personilnya. Sistem penilaian kinerja merupakan alat untuk melihat kualitas karyawan. Pentingnya penilaian kinerja sebagai dasar untuk pengembangan karyawan dan pengambilan kebijakan perusahaan. Perusahaan mengharapkan adanya kinerja yang baik dan optimal sehingga jangka pendek kegiatan operasional perusahaan dapat berjalan dengan baik dan pada jangka panjang visi, misi dan tujuan perusahaan tercapai. Salah satu alat pengendalian manajemen yang digunakan oleh perusahaan adalah sistem penilaian kinerja dan kompensasi. Dimana hal ini akan berpengaruh terhadap timbulnya kepuasan kerja karyawan khususnya dalam tingkat produksi.

Skripsi ini menggunakan karyawan bagian produksi pada Pabrik Plastik "XYZ" di Madiun sebagai obyek penelitian. Pabrik Plastik "XYZ" perusahaan ini merupakan perusahaan manufaktur yang bergerak dibidang pembuatan plastik dengan hasil produksi utama kantong plastik PP (Polypropylene) dengan merk "Unyil". Penelitian dilakukan untuk menganalisis sejauh mana sistem penilaian kinerja dan kompensasi yang diterapkan dapat memuaskan kerja karyawan bagian produksi untuk bekerja secara maksimal.