

**Putri Asih Setyo Rini. (5110183). Daya Prediksi Hubungan Minat Karier RIASEC dan Prestasi Akademik.** Skripsi. Sarjana Strata 1. Surabaya: Fakultas Psikologi Universitas Surabaya, Laboratorium Psikologi Umum (2017).

### **ABSTRAK**

Minat menurut J. Holland (1985) adalah ketertarikan terhadap suatu pilihan pekerjaan, minat dapat dikatakan sangat berkaitan atau sama dengan tipe kepribadian. Holland mengelompokkan menjadi enam tipe kepribadian yang disingkat dengan *RIASEC*. Jika melihat kesesuaian antara minat, maka individu akan memperoleh hasil yang baik. Pada penelitian ini peneliti ingin melihat ada atau tidaknya kaitan minat karier *RIASEC* terhadap prestasi akademik pada mahasiswa fakultas psikologi. Penelitian ini menggunakan alat ukur panduan karier yang diadaptasi dari *Personal Globe Inventory* (PGI), yaitu *CAIDANCE*. Sampel penelitian ini diperoleh dari 315 mahasiswa fakultas psikologi Universitas Surabaya yang masih aktif berkuliah. Hasil penelitian ini yaitu dua dimensi dari *RIASEC* yaitu *investigative* ( $p=0,039 < 0,05$ ) dan *social* ( $p=0,001 < 0,05$ ) memiliki kaitan dengan variabel indeks prestasi kumulatif dapat di lihat dari nilai dignifikansinya ( $p < 0,05$ ). Dimensi *realisti*, *artistic*, *enterprising* dan *conventional* tidak memiliki kaitan dengan indeks prestasi kumulatif mahasiswa fakultas psikologi ( $p > 0,05$ ). Simpulan penelitian ini adalah ada dua dari minat karier *RIASEC* yang berkaitan dengan indeks prestasi kumulatif (IPK) yaitu *investigative* dan *social*. *Realistic*, *artistic*, *enterprising* dan *conventional* tidak memiliki kaitan dengan indeks prestasi kumulatif mahasiswa fakultas psikologi Universitas Surabaya.

**Kata kunci : minat karier RIASEC, Personal Globe Inventory (PGI), prestasi akademik.**