

Willyanto (5010241), **“Pemimpin dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja”**.  
Skripsi Sarjana S-1. Surabaya. Fakultas Psikologi Universitas Surabaya.

### ABSTRAK

Gaya kepemimpinan memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Penelitian ini bertujuan mengetahui hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional dengan kepuasan kerja. Penelitian ini menggunakan desain penelitian kuantitatif dengan menggunakan kuesioner gaya kepemimpinan yang diadaptasi dari *MLQ 5x-short form* yang digunakan untuk mengetahui gaya kepemimpinan seorang pemimpin (transformasional, transaksional, dan *laissez-faire*). Instrumen lain adalah kuesioner kepuasan kerja yang dibuat berdasarkan aspek-aspek kepuasan kerja Herzberg. Penelitian dilakukan pada karyawan TU Fakultas Psikologi Universitas Surabaya dengan jumlah subyek sebanyak 10 orang dengan teknik *whole sampling*. Teknik analisis yang digunakan adalah korelasi *product moment*. Hasil menunjukkan tidak adanya korelasi yang signifikan ( $\text{sig.} = 0,176$ ,  $p > 0,05$ ). Penyebab tidak adanya perbedaan serta saran-saran didiskusikan pada penelitian ini.

Kata kunci : gaya kepemimpinan, transformasional, kepuasan kerja.

