

Herawati (2005). **Hubungan *Organizational Justice* dengan *Interpersonal Conflict* Sesama Rekan kerja**. Skripsi Sarjana Strata 1, Surabaya: Fakultas Psikologi Universitas Surabaya.

ABSTRAK

Organisasi terdiri dari kumpulan orang-orang yang memiliki perbedaan tujuan, nilai, persepsi dan sebagainya. Perbedaan itu mengakibatkan *interpersonal conflict* dengan sesama rekan kerja. Selain perbedaan-perbedaan tujuan, nilai dan persepsi ada faktor lain yang menyebabkan *interpersonal conflict* sesama rekan kerja, yaitu mengenai *organizational justice*. Apabila *organizational justice* dirasakan oleh pekerja, maka seminimal mungkin *interpersonal conflict* yang terjadi dan sebaliknya, jika *organizational justice* tidak dirasakan oleh pekerja, maka *interpersonal conflict* yang terjadi semakin tinggi. Dalam penelitian ini ingin melihat apakah ada hubungan *organizational justice* dengan *interpersonal conflict* sesama rekan kerja.

Teknis analisis yang digunakan adalah analisis regresi sederhana dan regresi Stepwise untuk memperdalam analisis guna mengetahui aspek yang dominan terhadap *interpersonal conflict*. Subyek dalam penelitian ini sebanyak N=21 karyawan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada hubungan yang signifikan antara *organizational justice* dengan *interpersonal conflict* sesama rekan kerja sebesar $F=22.87$ dan $p(0.000)<0.05$ dengan sumbangan efektif sebesar 53.9%. Aspek *organizational justice* yang paling dominan adalah *distributive justice* dengan $F=27.76$ dan $p(0.000)<0.05$. Pada aspek *distributive* standar yang dominan adalah standar nilai *equality* $F= 33.359$ dan $p(0.000)<0.05$ dengan sumbangan efektif sebesar 61.9%. Hasil di atas menunjukkan bahwa semakin tinggi *organizational justice* maka *interpersonal conflict* semakin rendah.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada hubungan *organizational justice* dengan *interpersonal conflict* sesama rekan kerja maka peneliti menyarankan agar perusahaan menyikapi *interpersonal conflict* dengan mengembangkan manajemen konflik terutama mengenai *distributive justice* khususnya pada standar *equity*.

Kata kunci: *Organizational justice*, *interpersonal conflict*, *distributive justice* dan *equality*.