

## ABSTRAKSI

Mencari pekerjaan merupakan masalah yang umum ditemui terutama pada mahasiswa yang baru saja menyelesaikan pendidikan Strata-1. Untuk mencari pekerjaan terdapat 2 pilihan, yaitu melalui media cetak seperti koran atau melalui media elektronik seperti website. Saat ini, sudah ada beberapa sistem lowongan pekerjaan berbasis website, akan tetapi website tersebut masih memiliki kelemahan dan belum dapat memenuhi kebutuhan perusahaan dan calon pelamar dengan maksimal. Adapun kekurangan sistem yang ada saat ini, ada beberapa website yang dimana perusahaan yang ingin membuka lowongan pekerjaan baru harus mengirimkan detail lowongan ke *admin*. Selain itu, perusahaan sebagai pembuat lowongan dibebankan biaya yang cukup besar apabila berniat untuk membuka lowongan pekerjaan. Pada website yang ada saat ini juga tidak ada fitur antrian, dimana pelamar dapat masuk ke dalam antrian sesuai bidang yang diinginkan apabila tidak ada lowongan yang sesuai, sehingga perusahaan yang dapat melihat daftar calon pelamar sesuai dengan potensi yang dimiliki pelamar tersebut. Perusahaan juga membutuhkan informasi tentang seberapa besar kecocokan masing-masing pelamar yang telah mendaftar pada suatu lowongan yang telah dibuat. Berdasarkan hasil kuesioner yang diberikan kepada responden penguji sistem, sistem yang dibuat dapat dimengerti dengan mudah. Fitur yang ada pada sistem juga sudah memenuhi kebutuhan dan bermanfaat bagi kedua belah pihak. Selain itu, pelamar yang sudah mendaftar pada suatu lowongan diurutkan berdasarkan tingkat kecocokan yang paling tinggi antara kriteria lowongan yang telah ditentukan oleh perusahaan dengan kemampuan yang dimiliki pelamar tersebut.

**Kata kunci : website, admin, calon pelamar, antrian, lowongan pekerjaan**