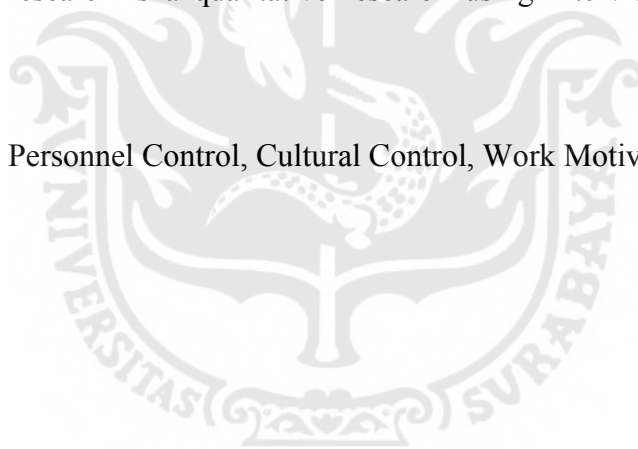


ABSTRAK

Human Resources is an important element in running the capital of a business entity in order to have the motivation to improve the business entity. Business entities have several ways to control the behavior of their employees. One way that a business enterprise can use is a Management Control System. Management Control Systems applied in a business entity is one of the factors supporting the success to achieve the objectives of the business entity. For example by applying Personnel Control and Cultural Control. With the existence of Personnel Control, giving awareness to employees to control themselves and can carry out their respective duties. While the Cultural Control, is expected to provide encouragement to the employees to control each other between one person with others. This research is a qualitative research using interview and observation method.

Key Words: Personnel Control, Cultural Control, Work Motivation



INTISARI

Sumber Daya Manusia merupakan elemen penting dalam menjalankan modal suatu badan usaha agar memiliki motivasi untuk meningkatkan badan usaha. Badan usaha memiliki beberapa cara untuk mengendalikan perilaku karyawannya. Salah satu cara yang dapat digunakan oleh suatu badan usaha adalah Sistem Pengendalian Manajemen. Sistem Pengendalian Manajemen yang diterapkan dalam suatu badan usaha merupakan salah satu faktor pendukung keberhasilan untuk mencapai tujuan badan usaha. Misalnya dengan menerapkan *Personnel Control* dan *Cultural Control*. Dengan adanya *Personnel Control*, memberikan kesadaran pada karyawan untuk mengendalikan diri mereka sendiri dan dapat menjalankan tugasnya masing – masing. Sedangkan dengan *Cultural Control*, diharapkan memberikan dorongan kepada para karyawan untuk saling mengendalikan antar satu orang dengan orang lainnya.

Kata Kunci: *Personnel Control, Cultural Control, Motivasi Kerja*

