

ABSTRACT

This study aims to define the factors that determine the amount of compensation for corporate executives such as profitability (ROA), market value (Tobin's Q), CEO Tenure, size, leverage, and market risk. This study used the company data listed on the LQ-45 Index Indonesian Stock Exchange the period of 2017, February-July using agency theory approaches.

This study uses the quantitative approach and multiple linear regression to analyze the data. The target populations of this study are all companies registered on the LQ-45 Index Indonesia Stock Exchange the period of 2017, February-July for year 2012-2016 which are equal to 195 year observations. The independent variables used in this study are ROA, Tobin's Q, CEO Tenure, size, leverage, and market risk.

The study finds that Tobin's Q and size are positively significant with executive compensation. Meanwhile, ROA, CEO Tenure, leverage, and market risk did not produce significant impact in determining the amount of compensation for corporate executives.

Keywords : *Executive Compensation, Agency Theory, Corporate Governance, Profitability, Market Value, Size, Leverage, Market Risk*

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti faktor-faktor yang mempengaruhi besaran kompensasi eksekutif perusahaan seperti profitabilitas (*ROA*), *market value* (*Tobin's Q*), pengalaman *CEO* (*CEOTenure*), ukuran perusahaan (*size*), rasio hutang (*leverage*), dan risiko pasar pada perusahaan yang terdaftar di Indeks LQ 45 sebagai salah satu indikator indeks saham di Bursa Efek Indonesia (BEI) periode Februari 2017 hingga Juli 2017 dengan pendekatan teori agensi.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan metode regresi linear berganda untuk melakukan analisis data. Target sampel dalam penelitian ini adalah seluruh perusahaan yang terdaftar di Indeks LQ 45 periode Februari 2017 hingga Juli 2017 untuk penelitian tahun 2012-2016 yang berjumlah sebanyak 195 observasi. Variabel independen dari penelitian ini adalah *ROA*, *Tobin's Q*, *CEOTenure*, *size*, *leverage*, dan *market risk*.

Temuan dari penelitian ini adalah bahwa *Tobin's Q* dan *size* berpengaruh signifikan positif terhadap kompensasi eksekutif. Sementara itu, *ROA*, *CEOTenure*, *leverage*, dan *market risk* tidak berpengaruh signifikan terhadap kompensasi eksekutif.

Kata Kunci : Kompensasi Eksekutif, Teori Agensi, Tata Kelola Perusahaan, Profitabilitas, Nilai Pasar, Ukuran Perusahaan, Rasio Utang, Risiko Pasar