



JURNAL BISNIS TERAPAN

**ANALISIS PENILAIAN KINERJA KEUANGAN
PADA DANA PENSIUN UNIVERSITAS SURABAYA**
Diah Anugrah Sharasanti dan Ratnawati HP

**PENERAPAN PSAK NO. 18 TENTANG AKUNTANSI DAN
PELAPORAN PROGRAM MANFAAT PURNAKARYA PADA
UNIVERSITAS SURABAYA**
Agung Sri Wardhani dan Bambang Herwanto

**MEDIA SOSIAL INSTAGRAM SEBAGAI SARANA PROMOSI
UNTUK MENINGKATKAN MINAT BELI KONSUMEN**
Deru R. Indika dan Cindy Jovita

PESAN IKLAN DALAM MEMBANGUN MEREK
Rahmat Saleh

**ANALISIS KUALITAS JASA DALAM MENINGKATKAN
KEPUASAN KONSUMEN DI BAKER STREET CAFE BANDUNG**
Adisty Arindiaty & Merita Bernik

**PENILAIAN KAPASITAS PENERIMA PINJAMAN USAHA MIKRO
DARI PSE KEUSKUPAN SURABAYA**
Lilik Indrawati

**STUDENT BUSINESS CENTER AS A MEANS OF
DEVELOPING ENTREPRENEURSHIP CAPACITY FOR STUDENTS**
Devi Rachmasari

**COMPARISON OF TAX AMNESTY IMPLEMENTATION
IN DEVELOPING COUNTRIES**
N. Purnomolastu

PENGELOLA JURNAL BISNIS TERAPAN POLITEKNIK UBAYA

Jurnal Bisnis Terapan (JBT) diterbitkan oleh Politeknik Ubaya, Surabaya. Jurnal ini terbit 2 kali dalam satu tahun, yakni pada bulan Juni dan Desember. Jurnal ini berisi tulisan yang diangkat dari hasil penelitian, kajian analitis kritis, dan tinjauan buku dalam bidang bisnis terapan.

Penanggung Jawab	: Direktur Politeknik Ubaya
Pengarah	: - Wakil Direktur Politeknik Ubaya - Ketua Prodi Akuntansi Politeknik Ubaya - Ketua Prodi Manajemen Pemasaran Politeknik Ubaya - Ketua Prodi Sekretari Politeknik Ubaya - Ketua Prodi Bahasa Inggris Bisnis Politeknik Ubaya - Ketua Prodi Perpajakan Politeknik Ubaya
Dewan Redaksi	:
Pemimpin Umum/ Ketua Penyunting	: Drs. Agus Wijaya, M.M.
Penyunting Pelaksana	: Devi Rachmasari, S.S., M.M.
Penyunting	: - Diah Anugerah Sharasanti, S.E., M.M., Ak - Sadana Devica, S.E., M.M. - Rahmat Saleh, S.E., MSM - Slamet Wahyudi, S.E., MIB - Singgih Widodo L., S.Pd., M.Pd. - Yenny Hartanto, M.Pd. - Bayu Sarjono, S.E., M.Ak., BKP., C.A.
Penyunting Ahli	: - Dr. Ahyar Yuniawan, S.E., M.Si. (Universitas Diponegoro, Semarang) - Dr. Mukaram, S.E., M.Ed.M (Politeknik Negeri Bandung) - Dr. Theodora Winda Mulia, S.E., M.Si (Universitas Widya Mandala, Surabaya) - Dr. Ignatius Harjanto (Universitas Widya Mandala, Surabaya) - Dr. Sonang Sitohang (STIESIA, Surabaya) - Dr. Dra.ec. Ria Sandra Alimbudiono, M.Si. (Universitas Surabaya, Surabaya) - Dr. Dudi Anandya, S.T., M.Si. (Universitas Surabaya, Surabaya) - Dr. F. Reina A. Hadikusumo, S.E., M.M., M.Kom. (Politeknik Ubaya, Surabaya) - Dr. Besin Gaspar, M.Pd. (Politeknik Ubaya, Surabaya)
Administrasi & Distribusi	: Fonny Sidik, S.E.

Alamat Penyunting dan Tata Usaha :
Politeknik Ubaya, Jl. Ngagel Jaya Selatan 169 Surabaya 60284.
Telp. 031 298 1180, 298 1182, Hp/WA 0878 5254 7418
email: jurnalbisnisterapan@unit.ubaya.ac.id
jbt.politeknik.ubaya@gmail.com



JURNAL BISNIS TERAPAN

**ANALISIS PENILAIAN KINERJA KEUANGAN
PADA DANA Pensiun UNIVERSITAS SURABAYA**
Diah Anugrah Sharasanti dan Ratnawati HP (1-12)

**PENERAPAN PSAK NO. 18 TENTANG AKUNTANSI DAN
PELAPORAN PROGRAM MANFAAT PURNAKARYA PADA
UNIVERSITAS SURABAYA**
Agung Sri Wardhani dan Bambang Herwanto (13-24)

**MEDIA SOSIAL INSTAGRAM SEBAGAI SARANA PROMOSI UNTUK
MENINGKATKAN MINAT BELI KONSUMEN**
Deru R. Indika dan Cindy Jovita (25-32)

PESAN IKLAN DALAM MEMBANGUN MEREK
Rahmat Saleh (33-42)

**ANALISIS KUALITAS JASA DALAM MENINGKATKAN
KEPUASAN KONSUMEN DI BAKER STREET CAFE BANDUNG**
Adisty Arindiaty dan Merita Bernik (43-52)

**PENILAIAN KAPASITAS PENERIMA PINJAMAN USAHA MIKRO
DARI PSE KEUSKUPAN SURABAYA**
Lilik Indrawati (53-68)

**STUDENT BUSINESS CENTER AS A MEANS OF
DEVELOPING ENTREPRENEURSHIP CAPACITY FOR STUDENTS**
Devi Rachmasari (69-76)

**COMPARISON OF TAX AMNESTY IMPLEMENTATION
IN DEVELOPING COUNTRIES**
N. Purnomolastu (77-85)

DAFTAR ISI

ANALISIS PENILAIAN KINERJA KEUANGAN PADA DANA PENSIUN UNIVERSITAS SURABAYA	1-12
Diah Anugrah Sharasanti dan Ratnawati HP	
PENERAPAN PSAK NO. 18 TENTANG AKUNTANSI DAN PELAPORAN PROGRAM MANFAAT PURNAKARYA PADA UNIVERSITAS SURABAYA	13-24
Agung Sri Wardhani dan Bambang Herwanto	
MEDIA SOSIAL INSTAGRAM SEBAGAI SARANA PROMOSI UNTUK MENINGKATKAN MINAT BELI KONSUMEN	25-32
Deru R. Indika dan Cindy Jovita	
PESAN IKLAN DALAM MEMBANGUN MEREK	33-42
Rahmat Saleh	
ANALISIS KUALITAS JASA DALAM MENINGKATKAN KEPUASAN KONSUMEN DI BAKER STREET CAFE BANDUNG	43-52
Adisty Arindiaty dan Merita Bernik	
PENILAIAN KAPASITAS PENERIMA PINJAMAN USAHA MIKRO DARI PSE KEUSKUPAN SURABAYA	53-68
Lilik Indrawati	
STUDENT BUSINESS CENTER AS A MEANS OF DEVELOPING ENTREPRENEURSHIP CAPACITY FOR STUDENTS	69-76
Devi Rachmasari	
COMPARISON OF TAX AMNESTY IMPLEMENTATION IN DEVELOPING COUNTRIES	77-85
N. Purnomolastu	

ANALISIS PENILAIAN KINERJA KEUANGAN PADA DANA PENSIUN UNIVERSITAS SURABAYA

Diah Anugrah Sharasanti*

diahsharasanti@yahoo.com

Ratnawati HP*

budi2012@yahoo.com

Abstract

In accordance with the Act of Pension Fund, Number 11 of 1992, the participant fee is one of the pension fund assets which should be managed in line with the investment guideline outlined by the founder and investment regulation set by the ministry. The financial performance can be assessed by comparing the finance ration and the standard ratio. In addition, it can be evaluated by comparing the finance ratio of the current year and the fiancé ratio of the previous years. This research was aimed at analyzing the financial performance of the pension fund. The subject of this research is the Pension Fund of University of Surabaya, a pension fund from the employer with fixed benefits for participants and the parties entitled. The measurement of the financial performance was conducted for the financial statement of 2011 to 2016 and it refers to the ratio of the performance evaluation of the pension fund ADPI, that is, calculating and analyzing the ratio of ROI, Operating Cost Efficiency, Investment Cost Efficiency, Fund Sufficiency Ratio, Pension fund growth ratio. The result of the study showed that the financial performance of pension fund of University of Surabaya was categorized as "good" and ranked as level one quality.

Keywords: *pension fund, financial peroformance.*

Pendahuluan

Dalam rangka memberikan jaminan kesejahteraan pada karyawan, dana pensiun merupakan salah satu alternatif yang diberikan oleh perusahaan ketika karyawannya telah memasuki usia pensiun.

Menurut Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan (PSAK) No. 18 tentang Akuntansi Dana Pensiun, dana pensiun adalah badan hukum yang mengelola dan menjalankan program yang menjanjikan manfaat pensiun. Manfaat pensiun adalah pembayaran

* Dosen Program Studi Akuntansi Politeknik Ubaya, Surabaya

berkala yang dibayarkan kepada peserta pada saat dan dengan cara yang ditetapkan dalam peraturan dana pensiun (PSAK 24). Artinya, manfaat pensiun merupakan besarnya penghasilan yang akan diterima karyawan ketika memasuki masa pensiun yang dibayar oleh perusahaan dana pensiun, berdasarkan perhitungan tertentu.

Dari kedua pengertian di atas dapat disimpulkan bahwa dana pensiun akan mengelola uang yang diperoleh dari iuran peserta program pensiun, dan mempunyai kewajiban untuk membayarkan kembali ketika peserta program pensiun memasuki masa pensiun. Kewajiban tersebut menuntut dana pensiun mengelola keuangannya secara optimal untuk mendapatkan suatu hasil yang maksimal. Pengelolaan keuangan oleh dana pensiun diatur di dalam Undang-Undang Nomor 11 tahun 1992 tentang Dana Pensiun. Peran dari undang-undang ini adalah sebagai bentuk perlindungan yang diberikan oleh pemerintah agar pengelolaan iuran dana pensiun dapat diatur dengan sebaik mungkin tanpa ada yang dirugikan.

Menurut Undang-Undang Nomor 11 tahun 1992, iuran dari peserta adalah salah satu bagian dari kekayaan dana pensiun yang harus dikelola sesuai dengan arahan investasi yang digariskan oleh pendiri dan ketentuan investasi yang ditetapkan oleh Menteri. Dengan kata lain, iuran tersebut harus diinvestasikan ke dalam produk-produk investasi yang telah ditetapkan dan diatur dalam perundangan, sehingga mendapatkan hasil yang akan dibagikan kembali kepada peserta pensiun. Menurut Peraturan Jasa Otoritas Keuangan Nomor 3/POJK.05/2015 tentang Investasi Dana Pensiun, terdapat 17 (tujuh belas) jenis investasi yang boleh ditempatkan dana pensiun, yaitu tabungan, deposito, sertifikat deposito, surat berharga Bank Indonesia, surat berharga negara, saham yang tercatat di Bursa Efek Indonesia (BEI), obligasi, reksadana, efek beragun aset,

MTN, dana investasi real estat berbentuk kontrak investasi kolektif, kontrak opsi dan berjangka efek yang diperdagangkan di BEI, REPO, penyertaan langsung baik di Indonesia maupun di luar negeri, tanah di Indonesia, dan bangunan di Indonesia. Dikarenakan investasi adalah komponen pokok di dalam penyelenggaraan usaha dana pensiun, maka kinerja dari dana pensiun sangat penting untuk diukur sebagai bentuk pertanggungjawabannya kepada berbagai pihak yang berkepentingan. Selain itu, pengukuran kinerja keuangan adalah salah satu bentuk evaluasi terhadap kemampuan pengurus dana pensiun di dalam mengelola keuangannya. Kinerja keuangan dapat dinilai dengan membandingkan rasio keuangan dengan standar rasio. Selain itu, kinerja keuangan juga dapat dinilai dengan membandingkan rasio keuangan tahun yang dinilai dengan rasio keuangan pada tahun-tahun sebelumnya. Dengan membandingkan rasio keuangan pada beberapa tahun penilaian dapat dilihat bagaimana kemajuan ataupun kemunduran kinerja keuangan sesuai dengan kegunaan masing-masing rasio tersebut (Munawir, 2010).

Menurut Asosiasi Dana Pensiun Indonesia (ADPI), penilaian kinerja keuangan dana pensiun dapat diukur melalui indikator rasio kinerja keuangan, yaitu *Return On Investment (ROI)*, Efisiensi Biaya Operasional (EBO), Efisiensi Biaya Investasi (EBI), dan Rasio Kecukupan Dana (RKD). Indikator-indikator tersebut digunakan ADPI untuk menentukan dana pensiun yang memiliki kinerja terbaik, dan akan ditetapkan setiap tahun untuk diberi penghargaan.

Berdasarkan uraian di atas, penulis tertarik untuk melakukan analisis terhadap kinerja keuangan dari dana pensiun. Obyek penelitian yang dipilih adalah Dana Pensiun Universitas Surabaya (Ubaya), yang merupakan dana pensiun pemberi kerja

yang menyelenggarakan program pensiun manfaat pasti bagi peserta dan pihak yang berhak. Pengukuran kinerja keuangan dilakukan pada Laporan Keuangan Periode 2011 sampai dengan 2016, dan mengacu pada rasio penilaian kinerja dana pensiun oleh ADPI, yaitu menghitung dan menganalisis rasio *Return On Investment (ROI)*, Efisiensi Biaya Operasional (EBO), Efisiensi Biaya Investasi (EBI), Rasio Kecukupan Dana (RKD), dan rasio Pertumbuhan Dana Pensiun (PDP).

Dana Pensiun

Dana Pensiun adalah badan hukum yang mengelola dan menjalankan program yang menjanjikan manfaat pensiun bagi pesertanya, janda/duda/anak, yang dikaitkan dengan pencapaian usia tertentu dan memiliki status sebagai badan hukum serta memulai kegiatan sejak tanggal pengesahan oleh Menteri keuangan (Undang-Undang Nomor 11 tahun 1992 tentang Dana Pensiun). Dana pensiun terbagi menjadi 2, yaitu: 1. Dana Pensiun Pemberi Kerja (DPPK); 2. Dana Pensiun Lembaga Keuangan (DPLK). DPPK adalah dana pensiun yang didirikan oleh orang atau badan yang mempekerjakan karyawan, dengan menyelenggarakan program pensiun manfaat pasti atau program pensiun iuran pasti bagi kepentingan sebagian atau seluruh karyawannya sebagai peserta dan yang menimbulkan kewajiban terhadap pemberi kerja, sedangkan DPLK adalah dana pensiun yang dibentuk oleh bank atau perusahaan asuransi jiwa untuk menyelenggarakan program pensiun iuran pasti bagi perorangan, baik karyawan maupun pekerja mandiri yang terpisah dari DPPK, bagi karyawan baik bank atau perusahaan asuransi jiwa yang bersangkutan (Anggraeni, 2012).

Menurut Wahab (2001), tujuan dibentuknya dana pensiun sebagai berikut:

1. untuk menarik atau memertahankan karyawan yang memiliki potensi, cer-

das, terampil, dan produktif, yang diharapkan dapat meningkatkan atau mengembangkan perusahaan;

2. sebagai tanggung jawab moral dan sosial pemberi kerja kepada karyawan pada saat karyawan tidak lagi mampu bekerja atau pensiun, atau meninggal dunia;
3. untuk memberikan rasa aman bagi karyawan terhadap masa yang akan datang;
4. bagi pemerintah, akan mengurangi kerawanan sosial dan menciptakan kestabilan negara;
5. dapat membiayai pembangunan nasional dalam rangka menciptakan kesejahteraan masyarakat.

Jenis program pensiun menurut Undang-Undang Nomor 11 tahun 1992 tentang Dana Pensiun sebagai berikut:

1. Program Pensiun Manfaat Pasti (PPMP), yaitu program pensiun yang jumlah manfaat pensiunnya telah ditetapkan dalam peraturan dana pensiun atau program pensiun lain yang bukan merupakan program pensiun iuran pasti.
2. Program Pensiun Iuran Pasti (PIIP), yaitu program pensiun yang iurannya ditetapkan dalam peraturan dana pensiun dan seluruh iuran serta hasil pengembangannya dibukukan pada rekening masing-masing peserta manfaat pensiun.

Kinerja Keuangan

Kinerja keuangan adalah suatu analisis yang dilakukan untuk melihat sejauh mana suatu perusahaan telah melaksanakan dengan menggunakan aturan-aturan pelaksanaan keuangan secara baik dan benar (Fahmi, 2011). Penilaian kinerja setiap perusahaan berbeda-beda, tergantung kepada ruang lingkup bisnis yang dijalankan. Menurut Fahmi (2011), terdapat 5 (lima) tahap dalam melakukan analisis terhadap kinerja keuangan suatu perusahaan, yaitu:

1. melakukan *review* terhadap data laporan keuangan;
2. melakukan perhitungan;
3. melakukan perbandingan terhadap hasil hitungan yang telah diperoleh;
4. melakukan penafsiran (*interpretation*) terhadap berbagai permasalahan yang ditemukan;
5. mencari dan memberikan penyelesaian masalah (*solution*) terhadap berbagai permasalahan yang ditemukan.

Analisis Rasio

Rasio dalam analisis laporan keuangan adalah angka yang menunjukkan hubungan antara suatu unsur dengan unsur lainnya dalam laporan keuangan. Hubungan antara unsur-unsur laporan keuangan tersebut dinyatakan dalam bentuk matematis yang sederhana (Jumingan, 2005).

Menurut Fahmi (2011), manfaat analisis rasio keuangan adalah:

1. sebagai alat untuk menilai kinerja dan prestasi perusahaan;
2. sebagai rujukan manajemen untuk membuat perencanaan;
3. sebagai alat untuk mengevaluasi kondisi suatu perusahaan dari perspektif keuangan;
4. bagi para kreditor, dapat digunakan untuk memperkirakan potensi resiko yang akan dihadapi dikaitkan dengan adanya jaminan kelangsungan pembayaran bunga dan pengembalian pokok pinjaman;
5. dapat dijadikan sebagai penilaian bagi pihak *stakeholder* organisasi.

Menurut Harahap (1998), analisis rasio mempunyai keunggulan sebagai berikut:

1. rasio merupakan angka-angka atau ikhtisar statistik yang lebih mudah dibaca dan ditafsirkan;
2. merupakan pengganti yang lebih seder-

hana dari informasi yang disajikan laporan keuangan yang sangat rinci dan rumit;

3. mengetahui posisi perusahaan di tengah industri lain;
4. sebagai bahan dalam mengisi model-model pengambilan keputusan;
5. menstandarisasi *size* perusahaan.
6. lebih mudah memperbandingkan perusahaan dengan perusahaan lain atau melihat perkembangan perusahaan secara periodik atau *time series*;
7. lebih mudah melihat tren perusahaan serta melakukan prediksi di masa yang akan datang.

Metodologi Penelitian

Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan deskriptif kuantitatif. Berdasarkan tujuannya, penelitian ini termasuk dalam penelitian terapan atau *applied research* yaitu penelitian yang dilakukan dengan maksud menerapkan hasil temuan untuk menyelesaikan masalah (Satiti, 2013). Jenis penelitian ini adalah penelitian Studi Kasus, yaitu penelitian yang dilakukan secara langsung pada obyek yang akan diteliti.

Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer, yaitu suatu data kualitatif maupun data kuantitatif yang diperoleh dan diambil langsung pada sumber dari objek penelitian. Data yang digunakan antara lain:

1. *Company Profile* Dana Pensiun Universitas Surabaya;
2. Data Keuangan Dana Pensiun 1 Januari 2011 s.d 31 Desember 2016;
3. Anggaran Dana Lembaga Dana Pensiun tahun 2011 s.d 2016;
4. Laporan Posisi Portofolio Investasi Periode Januari s.d Desember 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, dan 2016;
5. Laporan Hasil Investasi Periode 1 Januari

s.d 31 Desember 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, dan 2016;

6. Arahan Investasi Lembaga Dana Pensiun.

Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dokumentasi, yaitu teknik pengumpulan data dengan cara mencatat, mengkopi, dan mengunduh (*download*) yang selanjutnya diolah sesuai dengan kebutuhan peneliti.

Pada penelitian ini akan dilakukan analisis deskriptif terhadap variabel-variabel kinerja keuangan Dana Pensiun Universitas Surabaya, yaitu:

1. **Return On Investment (ROI)**, adalah kemampuan perusahaan dalam menghasilkan laba di masa lalu, diperoleh dengan rumus:

$$ROI = \frac{\text{Hasil Investasi Bersih}}{\text{Rata - Rata Total Investasi}} \times 100\%$$

Hasil Investasi Bersih = Pendapatan Investasi - Biaya Investasi
Rata - Rata Investasi = Rata - Rata dari Total investasi awal tahun dengan Total Investasi Akhir tahun

2. **Efisiensi Biaya Operasional (EBO)**, adalah rasio untuk mengukur efisiensi dana pensiun dalam melakukan kegiatan operasional dan melakukan tugasnya sebagai pengumpul dana, menginvestasikan dan membayar manfaat pensiun kepada para peserta yang sudah masuk pada masa pensiun. EBO diperoleh dengan rumus:

$$EBO = \frac{\text{Biaya Operasional}}{\text{Aktiva Bersih Akhir Tahun}} \times 100\%$$

3. **Efisiensi Biaya Investasi (EBI)**, adalah rasio untuk mengukur efisiensi dana pensiun dalam melakukan kegiatan investasinya dalam berbagai bentuk investasi sesuai dengan arahan investasi, dan diperoleh dengan rumus:

$$EBI = \frac{\text{Biaya Investasi}}{\text{Pendapatan Investasi}} \times 100\%$$

4. **Pertumbuhan Dana Pensiun (PDP)**, adalah kemampuan dana pensiun untuk meningkatkan *size* yang sangat diharapkan oleh pihak internal (pengurus dana pensiun), maupun pihak eksternal (Biro Dana Pensiun). PDP dapat dihitung dengan rumus:

$$PDP = \frac{\text{Aktiva Bersih}_t - \text{Aktiva Bersih}_{t-1}}{\text{Aktiva Bersih}_{t-1}} \times 100\%$$

5. **Rasio Kecukupan Dana (RKD)**, adalah perbandingan antara nilai kekayaan atau aktiva bersih dana pensiun terhadap kewajiban aktuarial. Perhitungannya sebagai berikut:

$$RKD = \frac{\text{Jumlah Aktiva Bersih}}{\text{Kewajiban Aktuarial}} \times 100\%$$

(Anggraeni, 2012).

Hasil Penelitian dan Pembahasan

Dana Pensiun Universitas Surabaya merupakan pihak penyelenggara program dana pensiun Yayasan Universitas Surabaya, yang disahkan sejak tanggal 14 Juli 1997 oleh Menteri Keuangan. Sesuai dengan Keputusan Yayasan Universitas Surabaya No.045/SK/YUS/IX/1996 tentang Pendirian Dana Pensiun Universitas Surabaya, maksud pembentukan Dana Pensiun Universitas Surabaya adalah untuk menyelenggarakan Program Manfaat Pensiun Pasti dengan tujuan memberikan kesinambungan penghasilan bagi peserta dan pihak yang berhak. Dana Pensiun Universitas Surabaya termasuk Dana Pensiun Pemberi Kerja (DPPK) dengan Program Pensiun Manfaat Pasti (PPMP), dan masuk ke dalam kategori grup I dengan kepemilikan investasi di atas Rp 1 triliun.

Analisis Arah dan Kebijakan Investasi Dana Pensiun Universitas Surabaya

Kebijakan investasi Dana Pensiun Universitas Surabaya tertuang dalam arahan investasi yang ditetapkan oleh Yayasan Universitas Surabaya dengan berpedoman pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No.3/POJK.05/2015 tanggal 31 Maret 2015, tentang Investasi Dana Pensiun, dan Peraturan Bapepam-LK No. PER-05/BL/2012 tanggal 17 Oktober 2012 tentang Penyusunan Laporan Keuangan dan Dasar Penilaian Investasi bagi Dana Pensiun, serta SE OJK No. 9/SEOJK.05/2016 tanggal 11 April 2016 tentang Dasar Penilaian Investasi Dana Pensiun, Bentuk dan Susunan serta Tata Cara Penyampaian Laporan Investasi Tahunan Dana Pensiun.

Arahan investasi Dana Pensiun Universitas Surabaya ditetapkan berdasarkan Surat

Keputusan Yayasan Universitas Surabaya, dan kebijakan investasi yang ditetapkan sebagai berikut:

1. Hasil investasi kekayaan dana pensiun dalam 1 (satu) tahun sekurang-kurangnya 10% (sepuluh per seratus) dari total investasi, setelah dikurangi biaya investasi;
2. Jenis investasi yang dipilih dan batas maksimal untuk setiap jenis investasi terhadap total investasi dana pensiun ditetapkan sebagai berikut (lihat Tabel 1).
3. Investasi Dana Pensiun yang boleh ditanamkan pada satu pihak maksimal 20% (dua puluh per seratus) dari total Investasi Dana Pensiun;
4. Investasi penempatan langsung pada saham yang diterbitkan oleh badan hu-

Tabel 1. Kebijakan Investasi Dana Pensiun Universitas Surabaya

No	Uraian	Maksimal
1	Surat Berharga Negara	100%
2	Deposito berjangka pada bank	100%
3	Deposito on call pada bank	100%
4	Sertifikat deposito pada bank	100%
5	Saham yang tercatat di Bursa Efek	35%
6	Penempatan langsung pada saham yang diterbitkan oleh badan hukum yang didirikan berdasarkan hukum Indonesia	15%
7	Obligasi yang tercatat di Bursa Efek Indonesia	80%
8	Sukuk yang tercatat di Bursa Efek Indonesia	80%
9	Tabungan pada bank	20%
10	Efek beragun aset dari kontrak investasi kolektif efek beragun aset	10%
11	Tanah di Indonesia	15%
12	Bangunan di Indonesia	
13	Tanah dan Bangunan di Indonesia	
14	Unit penyertaan sebagaimana dimaksud dalam undang-undang tentang pasar modal	25%
15	Sertifikat Bank Indonesia dan atau surat berharga yang diterbitkan oleh Pemerintah Republik Indonesia	100%
16	Investasi lainnya yang dikelola oleh Manajer Investasi	60%

Sumber: Laporan Hasil Investasi Dana Pensiun Ubaya

kum yang didirikan berdasarkan hukum di Indonesia, pada satu pihak tidak boleh melebihi 15% (lima belas per seratus) dari total Investasi Dana Pensiun;

5. Investasi kekayaan Dana Pensiun yang ditanamkan dalam bentuk sertifikat deposito hanya dapat ditempatkan pada:
 - a. Bank Indonesia
 - b. Bank yang tidak terafiliasi dengan pendiri
 - c. Bank yang tidak menjadi penerima titipan dana pensiun.
6. Obyek-obyek investasi yang dilarang:
 - a. Penempatan deposito pada bank di luar negeri;
 - b. Penempatan langsung pada saham yang diterbitkan oleh badan hukum yang didirikan berdasarkan hukum di Indonesia, apabila pada saat penempatan perusahaan dimaksud maksimal dalam 2 (dua) tahun terakhir tidak memperoleh keuntungan;
 - c. Melakukan transaksi derivatif atau instrumen derivatif.
7. Pengurus wajib menyusun rencana investasi tahunan yang memuat sekurang-kurangnya:
 - a. Rencana komposisi jenis investasi;
 - b. Perkiraan tingkat hasil investasi untuk masing-masing jenis investasi;
 - c. Pertimbangan yang mendasari rencana komposisi jenis investasi yang dipilih.
8. Pengurus harus menjaga likuiditas minimal portofolio investasi dana pensiun pada periode 1 (satu) bulan. Likuiditas minimal tersebut ditetapkan sebesar 2% (dua per seratus) dari total investasi atau sejumlah pembayaran manfaat pensiun.

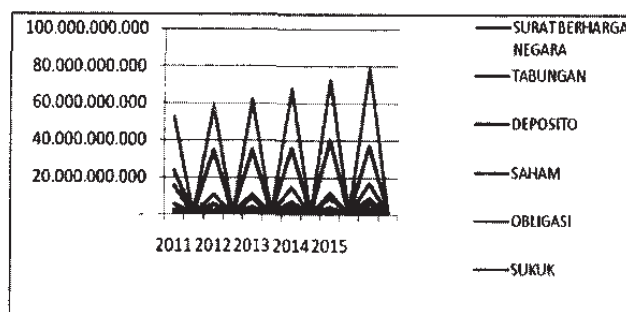
Arahan dan kebijakan investasi di atas dimaksudkan agar pengurus dalam menjalankan pengelolaan dana pensiun tetap berdasar pada Undang-Undang Dana Pen-

siun ke dalam jenis-jenis investasi yang ideal, sehingga diharapkan portofolio yang dipilih adalah yang paling aman sekaligus menguntungkan untuk pengembangan kekayaan dana pensiun.

Alokasi pada jenis-jenis investasi dengan portofolio investasi yang dilakukan pengurus pada setiap tahun telah memenuhi ketentuan perundangan. Rincian portofolio investasi dapat dilihat pada Tabel 2.

Dari Tabel 2 dapat diketahui besarnya proporsi untuk masing-masing investasi tidak melebihi arahan dan kebijakan investasi pada setiap tahun. Menurut opini audit, semua portofolio investasi telah disajikan secara wajar dalam semua hal yang material. Berikut disajikan dalam grafik jenis investasi yang memiliki prosentase terbesar selama periode 2011 sampai dengan 2016.

Menurut Gambar 1, pada setiap tahun Dana Pensiun Ubaya menempatkan jumlah terbesar pada investasi obligasi, yaitu rata-rata sebesar 53%. Hal ini disebabkan investasi pada obligasi masih memberikan tingkat *return* yang lebih besar daripada investasi yang lainnya.



Gambar 1. Grafik Alokasi Investasi

Analisis Kinerja Hasil Investasi

Menurut peraturan OJK Nomor 3/POJK.05/2015, pada pasal 24, menyebutkan bahwa dewan pengawas wajib mengevaluasi kinerja investasi dana pensiun paling sedikit 2 (dua) kali dalam 1 (satu) tahun buku. Evaluasi kinerja investasi didasarkan pada:

1. Laporan investasi tahunan dan hasil pemeriksaan akuntan publik atas laporan investasi tahunan;
2. Pendapat dan saran peserta kepada sendiri, dewan pengawas, dan pengurus mengenai perkembangan portofolio dan hasil kekayaan dana pensiun.

Berikut adalah hasil investasi dari Dana Pensiun Universitas Surabaya periode tahun 2011 sampai dengan 2016 (lihat Tabel 3).

Dari Tabel 3 dapat diketahui bahwa hasil investasi selama tahun 2011 sampai dengan 2016 memberikan hasil yang cukup stabil. Meskipun terdapat target yang tidak tercapai pada tahun 2013, 2014, 2015, dan 2016, secara keseluruhan dapat dinilai baik, karena pada setiap tahun, Dana Pensiun (Dapen) Ubaya masih mengalami *surplus*, yang dilihat dari kenaikan jumlah aset neto. Pada tahun 2013, tidak tercapainya

target investasi disebabkan karena kondisi perekonomian Indonesia yang mengalami penurunan. Terdapat penurunan pertumbuhan investasi di sektor riil sebesar 7%, penurunan harga komoditi, kenaikan bahan bakar, melemahnya nilai tukar rupiah, dan defisit pada neraca perdagangan. Sedangkan pada tahun 2014, meskipun target tidak tercapai, namun hasil investasi meningkat dibandingkan tahun 2012. Hal ini disebabkan karena terjadi peningkatan dalam aset neto, peningkatan suku bunga deposito, harga pasar obligasi, serta surat berharga pemerintah. Pada tahun 2015, kinerja investasi juga mengalami penurunan. Penyebabnya adalah menurunnya tingkat suku bunga Bank Indonesia, yang sangat berdampak pada pasar modal. Pada tahun 2016, target investasi juga belum tercapai. Namun, aset neto meningkat, dan kualitas pendanaan adalah baik.

Tabel 2. Alokasi Investasi

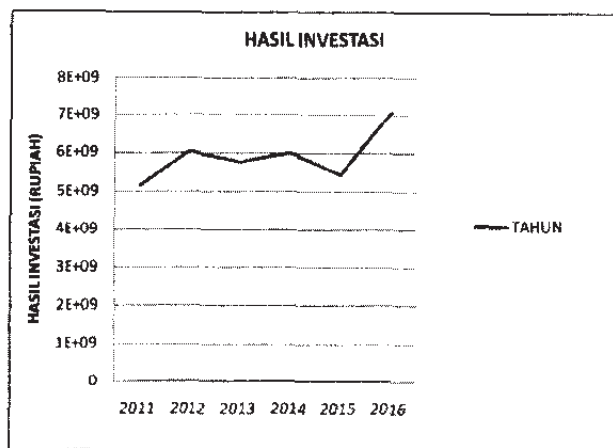
NO													
1	SURAT BERTAGUNA NEGARA	5.337.500.000	10,30%	5.452.500.000	9,37%	8.757.500.000	14,20%	6.827.500.000	10,12%	3.842.000.000	5,32%	16.667.926.415	21,10%
2	TABUNGAN	875.819.017	1,69%	1.420.136.685	2,44%	413.022.391	0,67%	1.349.899.802	2,00%	298.590.595	0,41%	1.871.059.229	2,37%
3	DEPOSITO	15.400.000.000	29,71%	10.500.000.000	18,04%	10.600.000.000	17,19%	14.850.000.000	22,00%	11.500.000.000	15,93%	7.000.000.000	8,86%
4	SAHAM	1.325.848.120	2,56%	1.325.848.120	2,28%	3.655.088.194	5,93%	1.974.607.433	2,93%	3.154.576.791	4,37%	1.207.310.710	1,53%
5	OBLIGASI	23.433.000.000	45,20%	34.218.500.000	58,80%	35.073.000.000	56,87%	36.014.000.000	53,36%	40.089.500.000	55,52%	36.751.064.350	46,52%
6	SUKUK	705.600.000	1,36%	-	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	-	0,00%
7	REKSADANA	2.096.591.985	4,04%	1.641.189.375	2,82%	900.000.000	1,46%	1.700.000.000	2,52%	3.099.502.488	4,29%	3.746.271.212	4,74%
8	TANAH	963.000.000	1,86%	963.000.000	1,65%	-	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	-	0,00%
9	PENEMPATAN LANGSUNG	-	0,00%	975.000.000	1,68%	975.000.000	1,58%	3.475.000.000	5,15%	8.925.000.000	12,36%	8.925.000.000	11,30%
10	TANAH&BANGUNAN	1.700.000.000	3,28%	1.700.000.000	2,92%	1.303.000.000	2,11%	1.303.000.000	1,93%	1.303.000.000	1,80%	2.836.000.000	3,59%

Sumber: data diolah dari Laporan Keuangan Dana Pensiun Ubaya

Tabel 3. Hasil Investasi dan Realisasi Pencapaian

Tahun	Aset Neto	Target	Realisasi	Pencapaian
2011	5.172.373.811	10,18%	11,03%	Tercapai
2012	6.047.896.345	10,29%	12,54%	Tercapai
2013	5.771.560.186	10,15%	9,45%	Tidak Tercapai
2014	6.016.062.612	10,42%	9,45%	Tidak Tercapai
2015	5.443.473.230	10,48%	7,92%	Tidak Tercapai
2016	7.071.584.225	10,00%	9,18%	Tidak Tercapai

Sumber: Data diolah dari Laporan Keuangan Dana Pensiun Ubaya



Gambar 2. Grafik Hasil Investasi

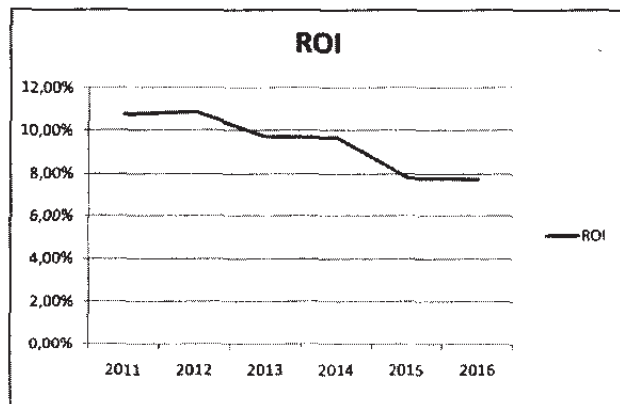
Analisis Rasio Keuangan

1. Return On Investment (ROI)

ROI adalah rasio yang mengukur kemampuan perusahaan di dalam menghasilkan laba bersih berdasarkan tingkat asset tertentu (Hanafi & Halim, 2009). ROI melihat sejauh mana investasi yang telah ditanamkan mampu memberikan pengembalian keuntungan sesuai dengan yang diharapkan (Fahmi, 2011). Semakin tinggi ROI, maka dapat dikatakan semakin baik kinerja manajemen di dalam menghasilkan tingkat laba. Berikut disajikan hasil perhitungan

ROI dari DAPEN Ubaya.

Dari Tabel 4 dapat dilihat bahwa periode tahun 2011 sampai dengan 2016, rasio ROI mengalami penurunan. Sesuai dengan analisis pada hasil investasi, penurunan ROI ini disebabkan karena memang terjadi penurunan terhadap hasil investasi oleh karena faktor perekonomian secara makro.



Gambar 3. Grafik Perkembangan ROI

2. Efisiensi Biaya Operasional

Biaya operasional adalah faktor yang penting di dalam dana pensiun (Bikker & Dreu, 2006). Biaya akan mengurangi tingkat hasil investasi yang dapat mengurangi jum-

Tabel 4. Perhitungan Return On Investment (ROI)

	2011	2012	2013	2014	2015	2016
HASIL INVESTASI BERSIH (Rp)	5.165.669.150	5.990.572.448	5.740.139.584	6.129.454.013	5.435.782.543	5.873.112.348
TOTAL INVESTASI AWAL (Rp)	44.039.108.485	51.837.359.122	58.239.971.060	59.668.812.837	66.648.171.690	72.333.475.124
TOTAL INVESTASI AKHIR (Rp)	51.837.359.122	58.239.971.060	59.668.812.837	66.648.171.690	72.333.475.124	79.004.631.916
RATA2 TOTAL INVESTASI (Rp)	47.938.233.804	55.038.665.091	58.954.391.949	63.158.492.264	69.490.823.407	75.669.053.520
ROI	10,78%	10,88%	9,74%	9,70%	7,82%	7,76%

Sumber: Data diolah dari Laporan Keuangan Dana Pensiun Universitas Surabaya

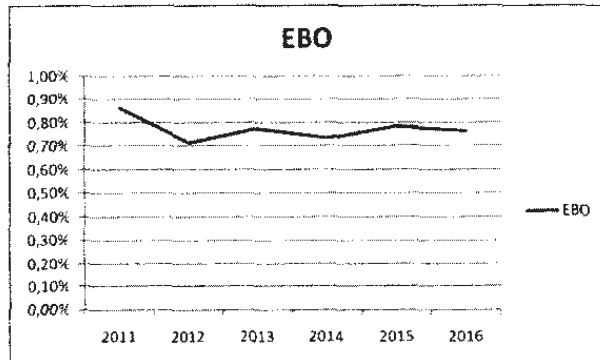
Tabel 5. Rekapitulasi Efisiensi Biaya Operasional (EBO)

	2011	2012	2013	2014	2015	2016
BIAYA OPERASIONAL (Rp)	451.566.061	417.414.737	467.683.967	499.609.057	580.179.180	618.602.835
ASET BERSIH AKHIR TAHUN (Rp)	52.335.282.890	58.381.457.597	60.435.844.890	67.827.245.168	73.801.429.874	80.995.018.648
EBO	0,86%	0,71%	0,77%	0,74%	0,79%	0,76%

Sumber : Data diolah dari Laporan Keuangan Dana Pensiun Universitas Surabaya

lah manfaat pensiun yang akan dibayarkan. Maka, jika biaya operasional semakin besar, akan mengurangi hasil pengembangan dana, yaitu jumlah manfaat pensiun. Berikut ini adalah hasil perhitungan rasio EBO (lihat Tabel 5).

Dari Tabel 5 diketahui bahwa rasio EBO mengalami penurunan. Hal tersebut menunjukkan bahwa telah terjadi efisiensi biaya di dalam pengelolaan keuangan Dana Pensiun Ubaya.



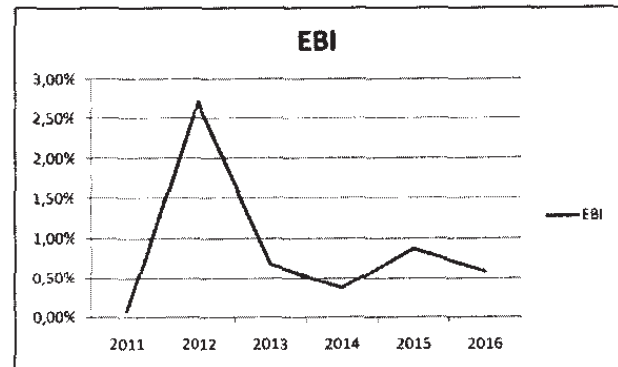
Gambar 5. Grafik Perkembangan EBO

3. Efisiensi Biaya Investasi (EBI)

Biaya investasi adalah biaya yang terjadi pada saat dana pensiun melakukan kegiatan investasi dari iuran yang sudah diterima pada bentuk investasi yang diperbolehkan dalam arahan investasinya. Jika biaya investasi terlalu besar, akan mengarah pada pemborosan dan akan mengurangi hasil pengembangan. Biaya investasi terdiri atas biaya provisi dan biaya komisi (Kadarisman & Wahyuni, 2010). Berikut adalah tabel perhitungan dari rasio EBI (lihat Tabel 6).

Dari Tabel 6 diketahui bahwa rasio EBI

mengalami peningkatan. Hal tersebut menunjukkan bahwa telah terjadi ketidakefisienan dalam melakukan pengeluaran biaya. Penyebabnya adalah karena peningkatan nilai investasi yang dilakukan dana pensiun, sehingga menimbulkan biaya yang semakin besar.



Gambar 6. Grafik Perkembangan EBO

4. Rasio Kecukupan Dana (RKD)

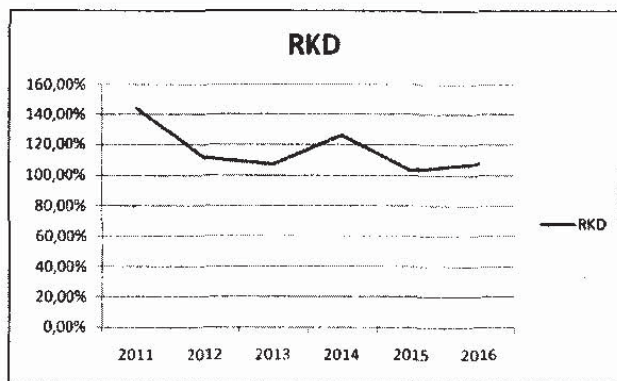
Rasio Kecukupan Dana (RKD) adalah perbandingan antara nilai kekayaan atau aktiva bersih dana pensiun terhadap kewajiban aktuarial. Semakin tinggi rasio, akan menunjukkan kualitas pendanaan yang dilakukan oleh dana pensiun. Berikut adalah perhitungan rasio kecukupan dana (lihat Tabel 7).

Dari Tabel 7 diketahui bahwa rasio kecukupan dana Dana Pensiun Ubaya menunjukkan kualitas 1 (satu). Semakin tinggi rasio ini akan menunjukkan kinerja keuangan yang semakin baik. Meskipun terjadi penurunan pada tahun 2015 dan 2016, jumlah aset neto (aktiva bersih) mengalami peningkatan yang *significant*.

Tabel 6. Rekapitulasi Efisiensi Biaya Investasi (EBI)

BIAYA INVESTASI (Rp)	3.952.150	166.333.896	39.103.999	22.969.355	47.843.351	34.585.169
PENDAPATAN INVESTASI (Rp)	5.169.621.300	6.156.906.344	5.779.243.583	6.152.423.368	5.483.625.894	5.907.697.517
EBI	0,08%	2,70%	0,68%	0,37%	0,87%	0,59%

Sumber: Data diolah dari Laporan Keuangan Dana Pensiun Universitas Surabaya



Gambar 7. Grafik Perkembangan EBO

Berikut adalah rekapitulasi rasio keuangan dari Dana Pensiun Ubaya (lihat Tabel 8).

Dari Tabel 8 dapat dilihat bahwa kinerja keuangan dari Dana Pensiun Universitas Surabaya adalah baik. Rasio ROI mengalami peningkatan, meskipun biaya efisiensi mengalami peningkatan. Rasio RKD menunjukkan bahwa pendanaan berada dalam kualitas pendanaan 1 (satu).

Simpulan

Dana Pensiun Universitas Surabaya merupakan pihak penyelenggara program dana pensiun Yayasan Universitas Surabaya, yang

disahkan sejak tanggal 14 Juli 1997 oleh Menteri Keuangan. Dana Pensiun Universitas Surabaya termasuk Dana Pensiun Pemberi Kerja (DPPK) dengan Program Pensiun Manfaat Pasti (PPMP), dan masuk ke dalam kategori grup I dengan kepemilikan investasi di atas Rp 1 triliun.

Besarnya proporsi untuk masing-masing investasi tidak melebihi arahan dan kebijakan investasi pada setiap tahun. Menurut opini audit, semua portofolio investasi telah disajikan secara wajar dalam semua hal yang material.

Hasil investasi selama tahun 2011 sampai dengan 2016 memberikan hasil yang cukup stabil. Meskipun terdapat target yang tidak tercapai pada tahun 2013, 2014, 2015, dan 2016, secara keseluruhan dapat dinilai baik, karena pada setiap tahun, Dapen Ubaya masih mengalami *surplus*, yang dilihat dari kenaikan jumlah aset neto.

Dari analisis rasio keuangan dapat dilihat bahwa kinerja keuangan dari Dana Pensiun Ubaya adalah baik. Rasio ROI mengalami peningkatan, meskipun biaya efisiensi mengalami peningkatan. Rasio RKD menunjukkan bahwa pendanaan berada dalam kualitas pendanaan 1 (satu).

Tabel 7. Rekapitulasi Rasio Kecukupan Dana (RKD)

KEWAJIBAN AKTUARIA (Rp)	36.364.084.971,00	48.557.240.300	54.057.084.300	57.845.330.000	72.936.318.544	75.223.161.000
AKTIVA BERSIH AKHIR (Rp)	52.335.282.890	54.057.084.300	57.845.330.000	72.936.318.544	75.223.161.000	80.995.018.648
RKD	143,92%	111,33%	107,01%	126,09%	103,14%	107,67%

Sumber: Data diolah dari Laporan Keuangan Dana Pensiun Universitas Surabaya

Tabel 8. Rekapitulasi Rasio

	2011	2012	2013	2014	2015	2016
ROI	10,78%	10,88%	9,74%	9,70%	7,82%	7,76%
EBO	0,86%	0,71%	0,77%	0,74%	0,79%	0,76%
EBI	0,08%	2,70%	0,68%	0,37%	0,87%	0,59%
RKD	143,92%	111,33%	107,01%	126,09%	103,14%	107,67%

Sumber: Data diolah dari Laporan Keuangan Dana Pensiun Universitas Surabaya

Daftar Pustaka

- Ambachtsheer, K. R. Capelle dan T. Scheibelhut. 1998. "Improving Pension Fund Performance". *Financial Analysis Journal*, Vol 54:15-21.
- Amman, M. Dan A. Zingg. 2010. "Performance and Governance of Swiss Pension Fund". *Journal of Pension Economics & Finance*, 9:95-128.
- Anggraeni, Kurnia Agustina. 2012. "Analisis Kinerja Keuangan dan Rasio Kecukupan Dana pada Dana Pensiun Pemberian Kerja Manfaat Pasti di Indonesia". *Jurnal Ilmu & Riset Akuntansi*, Vol.1, No.11.
- Fahmi, Irham. 2011. *Analisis Laporan Keuangan*. Bandung: Alfabeta.
- Jumingan. 2014. *Analisis Laporan Keuangan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Wahab, Zulaini. 2001. *Dana Pensiun dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja di Indonesia*. Bandung: Citra Aditya Bakti.
- Undang-Undang Nomor 11 Tahun 1992 tentang Dana Pensiun.
- Peraturan OJK Nomor 3/POJK.05/2015 tentang Investasi Dana Pensiun.
- Surat Edaran OJK Nomor 9/SEOJK.05/2016 tentang Dasar Penilaian Investasi Dana Pensiun dan Susunan serta Tata Cara Penyampaian Laporan Investasi Tahunan Dana Pensiun.

Jurnal Bisnis Terapan (JBT) diterbitkan oleh Politeknik Ubaya, Surabaya. Jurnal ini terbit 2 kali dalam satu tahun, yakni pada bulan Juni dan Desember. Jurnal ini berisi tulisan yang diangkat dari hasil penelitian, kajian analitis kritis, dan tinjauan buku dalam bidang manajemen dan bisnis terapan.



Penerbit

Politeknik Ubaya

Jl. Ngagel Jaya Selatan 169, Surabaya

Telp. 031 2981180, Fax. 031 298 1181, HP. 0878 5254 7418

Email: jurnalbisnisterapan@unit.ubaya.ac.id

jbt.politeknik.ubaya@gmail.com



9 772580 492001