

**Hanif Trinanda Khairullah (5130158) Hubungan Antara Beban Kerja dan Harga Diri dengan Kualitas Kehidupan Kerja Dosen dan Karyawan pada Fakultas X. Skripsi Sarjana Strata 1.**

**Surabaya :** Fakultas Psikologi Universitas Surabaya. Laboratorium Psikologi Industri dan Organisasi (2017)

**ABSTRAK**

Penelitian ini berkaitan dengan sumber daya manusia terutama pada dosen dan staf administrasi/karyawan di Fakultas X. pada dasarnya penelitian ini ingin memberikan sebuah gambaran tentang manajemen dari organisasi dalam mengayomi anggota atau pekerjanya untuk memaksimalkan kinerja mereka. Hal ini terkait dengan baik buruknya kualitas kehidupan kerja dari setiap individu selama bekerja di Fakultas X. Berbagai faktor yang dapat mempengaruhi kualitas kehidupan kerja, faktor eksternal maupun internal. Pada penelitian ini kualitas kehidupan kerja dapat dipengaruhi adanya beban kerja dan harga diri. Pada kesimpulannya penelitian ini memiliki 2 variabel bebas yaitu beban kerja dan harga diri, dengan 1 variabel tergantung yaitu kualitas kehidupan kerja.

Metode yang digunakan adalah survey kuantitatif dengan responden dosen dan karyawan di Fakultas X. Sampel yang digunakan adalah seluruh dosen dan karyawan di Fakultas X, berjumlah keseluruhan yaitu 44 yang terdiri dari 27 responden dosen dan 17 responden karyawan. Instrument yang digunakan adalah sebuah kuesioner dengan menyebarkan seluruh dosen dan karyawan di Fakultas X secara bertahap. Hasil kuesioner akan di olah dengan menggunakan IBM SPSS 22.0 dengan analisis uji korelasi *non-parametric*.

Hasil penelitian uji linieritas tidak terpenuhi akibatnya tidak dapat melakukan uji analisis regresi berganda dan menggunakan uji korelasi *non-parametric*. Adanya hubungan yang signifikan untuk beban kerja dengan kualitas kehidupan kerja pada data responden gabungan (dosen dan karyawan) sig.0,030 (<0,05) dan koefisien korelasi r 0,327 (>0,3). Ada hubungan yang signifikan antara harga diri dengan kualitas kehidupan kerja pada data responden gabungan (sig.0,037 dan r 0,327).

**Kata Kunci : Kualitas Kehidupan Kerja, Beban Kerja, Harga Diri**