

Diani Setyaning (2006). **Hubungan antara Persepsi terhadap Gaya Kepemimpinan dengan Semangat Kerja**. Skripsi Gelar Jenjang Strata 1. Surabaya : Fakultas Psikologi Universitas Surabaya.

ABSTRAK

Bagi suatu perusahaan peranan karyawan sangat penting untuk kemajuan perusahaan. Dalam bekerja dibutuhkan semangat untuk dapat menjalankan pekerjaannya dengan baik. Seorang pemimpin dibutuhkan untuk membimbing, melaksanakan, mengarahkan karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mendapatkan pemahaman tentang hubungan antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan dengan semangat kerja.

Subjek penelitian ini adalah seluruh karyawan *finance and accounting*. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah angket terbuka dan angket tertutup. Angket terbuka diolah secara deskriptif kuantitatif untuk mendapatkan data tambahan, sedangkan angket tertutup diolah dengan teknik korelasi non parametrik Spearman dengan alat bantu SPSS *versi 10.0 for windows*.

Hasil analisis data menunjukkan bahwa tidak ada hubungan antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan dengan semangat kerja ($r = -0.414$ $p = (0.355) > 0.05$). Persepsi terhadap gaya kepemimpinan cenderung rendah. Akan tetapi semangat kerja karyawan sebagian besar tergolong cukup. Hal ini tercermin bahwa gaya kepemimpinan seseorang tidak mempengaruhi semangat kerja individu.

Saran bagi pimpinan adalah sebagai masukan untuk membangun relasi yang baik dan terbuka dengan bawahan, lebih terbuka terhadap kritik dan saran, melibatkan karyawan dalam pengambilan keputusan. Sedangkan bagi penelitian selanjutnya adalah memperhatikan aspek lain yang mungkin dapat mempengaruhi semangat kerja, subjek penelitian tidak hanya dari karyawan saja.

Kata kunci : persepsi terhadap gaya kepemimpinan; semangat kerja.