

Elisa Juwono. (2006). **“Hubungan Antara Sikap Atas Perjanjian Kerja Dengan Waktu Tertentu Terhadap Job Insecurity Pekerja Tidak Tetap PT. “X” Dengan Sistem Kontrak”**. Skripsi Gelar Jenjang S-1, Surabaya, Fakultas Psikologi Universitas Surabaya.

### **ABSTRAK**

Adanya persaingan dalam dunia kerja yang makin ketat maka perusahaan memerlukan pengaturan sistem manajemen sumber daya manusia yang dapat bekerja dengan efektif dan efisien. Sistem kontrak kerja pekerja diharapkan dapat bekerja dengan baik dan dapat mengurangi terjadinya tingkat job insecurity yang tinggi pada pekerja PT. X. Namun job insecurity dapat muncul bukan karena sistem kontrak kerja tapi karena ketentuan mutlak perusahaan dimana adanya hak mutlak untuk memberhentikan pekerja dari pekerjaannya didasarkan karena batas waktu kerja dalam sistem kontrak kerja telah habis masa berlakunya.

Tujuan dari penelitian adalah untuk mengetahui adanya Hubungan Antara Sikap Atas Perjanjian Kerja Dengan Waktu Tertentu Terhadap Job Insecurity Pekerja Tidak Tetap PT. “X” Dengan Sistem Kontrak.

Subyek penelitian adalah pekerja PT. X. Teknik pengambilan sample dilakukan dengan incidental sampling, yang mana peneliti menggunakan angket dan melakukan pengujian dengan Korelasi Product Moment, dimana diperoleh hasil bahwa “Tidak Ada Hubungan Antara Sikap Atas Perjanjian Kerja Dengan Waktu Tertentu Terhadap Job Insecurity Pekerja PT. X” ( $r(0,104)$ ;  $r > 0,05$ ), yang artinya Tidak Ada Hubungan Antara Sikap Atas Perjanjian Kerja Dengan Waktu Tertentu Terhadap Job Insecurity Pekerja PT. X.

Berdasarkan situasi penelitian ini akan dilihat job insecurity dan sikap pekerja atas perjanjian kerja dengan waktu tertentu yang diberikan perusahaan “X” pada pekerja tidak tetap, sehingga dalam perusahaan disarankan agar hendaknya perusahaan menjalin komunikasi yang lebih terstruktur dan lebih intens sehingga antara pekerja kontrak dengan pihak perusahaan dapat membangun hubungan kerja yang lebih baik sesuai dengan undang-undang ketenagakerjaan. Bagi penelitian selanjutnya hendaknya angket disebarakan sendiri oleh peneliti, dan jumlah sample bisa diperluas lagi agar hasil lebih bisa digeneralisasikan.

**KATA KUNCI : Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, Job Insecurity, SPG**