

## ABSTRAK

Pada era globalisasi ini, banyak kemudahan yang didapatkan pada salah satunya dalam mengakses informasi dengan internet. Banyak orang terutama anak muda lebih memilih untuk mendapatkan informasi dengan menggunakan internet daripada membaca surat kabar atau menonton televisi. Pendiri menyadari bahwa ketersediaan berita *online* di Indonesia masih dirasa kurang menarik bagi generasi muda Indonesia saat ini sehingga pendiri mendirikan PT. Media Putra Nusantara yang biasa dikenal dengan nama IDN Media. IDN Media adalah perusahaan *multi-platform* yang bergerak di bidang industri kreatif pertama bagi *Millennials* dan *Gen Z* di Indonesia. Pendiri memiliki keinginan untuk mendirikan perusahaan yang dapat menjadi tempat bagi *Millennials* dan *Gen Z* untuk menyampaikan pendapatnya dan memberikan dampak positif bagi lingkungan sekitarnya.

IDN Media tergolong perusahaan baru yang sudah mengalami perkembangan bisnis dan perusahaan dengan pesat. Pendiri menyadari perkembangan ini tidak lepas dari hasil kerja karyawan. Untuk mengetahui baik tidaknya kinerja karyawan, perusahaan memiliki penilaian kinerja yang berguna untuk menentukan seberapa baik atau tidaknya karyawan dalam melakukan pekerjaannya. Akan tetapi, penilaian kinerja yang dimiliki perusahaan ini masih belum sesuai dengan ketentuan hukum. Penilaian kinerja yang dimiliki perusahaan belum berdasarkan pada uraian pekerjaan dan spesifikasi pekerjaan. Hal tersebut dikarenakan perusahaan masih belum memiliki uraian pekerjaan dan spesifikasi pekerjaan yang resmi, jelas, dan tertulis. Belum adanya uraian pekerjaan dan spesifikasi pekerjaan ini juga membuat kinerja karyawan menjadi kurang optimal.

Berdasarkan permasalahan di atas, desain penelitian ini adalah penelitian *action research* yaitu untuk melakukan penyelesaian masalah atau memperbaiki masalah yang ada di perusahaan. Partisipan penelitian ini adalah karyawan pada divisi *People Operations* dan *Engineering*. Rancangan intervensi yang dilakukan adalah perancangan program penilaian kinerja berdasarkan uraian pekerjaan dan spesifikasi pekerjaan. Peneliti akan menyusun uraian pekerjaan dan spesifikasi pekerjaan yang mencakup kompetensi dasar dan kompetensi spesifik untuk setiap jabatan yang akan digunakan sebagai dasar perancangan program penilaian kinerja. Penilaian kinerja ini akan menggunakan *360 Degree Feedback Evaluation* yang mengukur 10 kriteria penilaian.

**Kata kunci:** uraian pekerjaan, spesifikasi pekerjaan, kompetensi, penilaian kinerja.