

## ABSTRAK

Pada zaman sekarang ini, telah banyak perkembangan yang terjadi, termasuk dalam hal media informasi. Manusia yang semakin sibuk lebih memilih cara-cara praktis untuk melakukan kegiatannya termasuk dalam mengakses informasi. Banyak orang terutama anak muda lebih suka mengakses dan mencari informasi melalui *gadget* yang terhubung dengan internet. Fenomena ini menarik perhatian pendiri PT. Media Putra Nusantara atau yang lebih dikenal dengan nama IDN Media. IDN Media merupakan perusahaan *multi-platform* yang bergerak di bidang industri kreatif dengan visi menjadi suara bagi *Milennias* dan Gen Z di Indonesia.

IDN Media telah mengalami perkembangan yang pesat di usia yang masih tergolong muda. Pendiri menyadari, hal tersebut dapat terwujud karena kinerja kayawannya selama ini. Oleh karena itu, perusahaan terus menggunakan berbagai cara untuk menyejahterakan karyawannya dengan terus melakukan perbaikan baik dari segi fasilitas maupun sistem pengelolaan sumber daya manusianya. Salah satu caranya adalah dengan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk berkembang melalui program pelatihan. Akan tetapi, pelatihan yang diberikan perusahaan belum optimal. Masih ada kekurangan dalam proses perancangan dan evaluasinya. Program pelatihan juga belum dibuat berdasarkan uraian dan spesifikasi pekerjaan. Belum adanya uraian dan spesifikasi pekerjaan juga menimbulkan berbagai masalah lainnya dalam perusahaan dan membuat kinerja karyawan kurang optimal.

Berdasarkan permasalahan di atas, desain penelitian kali ini adalah penelitian *action research* yaitu untuk memperbaiki dan memecahkan masalah yang ada di perusahaan. Partisipan pada penelitian ini adalah karyawan IDN Media pada divisi IDNtv, IDN Times, dan *Audience Development*. Peneliti membuat rancangan intervensi berupa perancangan program pelatihan berdasarkan uraian dan spesifikasi pekerjaan. Namun, karena perusahaan belum memiliki uraian dan spesifikasi pekerjaan, maka peneliti akan terlebih dulu melakukan penyusunan uraian dan spesifikasi pekerjaan yang sudah mencakup kompetensi dasar dan spesifik beserta *levelingnya* untuk setiap jabatan.

**Kata kunci:** uraian pekerjaan, spesifikasi pekerjaan, kompetensi, program pelatihan.