

INTISARI

Dalam menjalankan sebuah perusahaan, setiap aktivitas yang terjadi memerlukan adanya pengendalian internal yang tepat agar tujuan perusahaan tercapai. Lemahnya kualitas udang yang dihasilkan perusahaan menunjukkan lemahnya pengendalian internal perusahaan. pengendalian internal berbasis COSO perlu diterapkan pada aktivitas budidaya udang agar mendapatkan kualitas sesuai dengan standar perusahaan.

Penelitian ini menggunakan objek penelitian usaha budidaya udang windu di Banyuwangi dan menggunakan model teori COSO *Framework*. Dalam evaluasi peneliti, ditemukan bahwa perusahaan memiliki kualitas udang yang buruk karena memiliki sistem pengendalian internal yang lemah di komponen lingkungan pengendalian dan aktivitas pengendalian, yaitu tidak adanya struktur organisasi, *job description*, *standart operating procedure*, intruksi kerja, dan dokumen untuk kegiatan budidaya udang. Peneliti memberikan rekomendasi bagi pimpinan dengan membuat desain struktur organisasi, *job description*, *standart operating procedure*, intruksi kerja, serta perbaikan dokumen untuk membuat perusahaan mencapai tujuannya.

Kata Kunci: Pengendalian Internal, COSO *Framework*, Budidaya Udang.

ABSTRACT

In running a company, every activity that occurs requires the right internal controls to achieve corporate objectives. The weak quality of shrimp produced by the company shows the weakness of the company's internal control. COSO-based internal controls should be applied to shrimp farming activities in order to obtain quality in accordance with company standards.

This research uses the object of research of shrimp aquaculture business in Banyuwangi and using model theory of COSO Framework. In the evaluation of the researchers, it was found that the company has poor quality of shrimp due to its weak internal control system in the control environment and control activities, which is no organizational structure, job description, standard operating procedure, work instructions, and documents for shrimp farming activities. Researchers provide recommendations for leaders by making the design of organizational structure, job description, standard operating procedures, work instructions, and document improvements to make the company achieve its goals.

Keywords: Internal Control, COSO Framework, Shrimp Culture.

