

Ridha Rizkiah Mukadar (5130309). Hubungan antara *Teamwork* dan Kepuasan Kerja dengan Kinerja Karyawan pada Perusahaan X, Sarjana Strata 1. Surabaya : Fakultas Psikologi Universitas Surabaya

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan hubungan antara *teamwork* dengan kinerja karyawan dan kepuasan kerja dengan kinerja karyawan pada PT. X Sidoarjo. Kinerja karyawan adalah perilaku atau kegiatan yang dilakukan untuk mencapai tujuan dan sasaran organisasi Motowidlo, Borman, & Schmit (dalam Jayaweera, 2015). Beberapa studi juga menunjukkan bahwa *teamwork* dan kepuasan kerja memiliki hubungan dengan kinerja karyawan Musriha, (2013). Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan PT. X Sidoarjo. Dari total 500 karyawan, sebanyak 99 karyawan menjadi sampel dalam penelitian ini. Teknik pengambilan data yang dilakukan dalam penelitian ini adalah survey awal dan penyebaran kuesioner dengan menggunakan penilaian kinerja dari PT. X sebagai alat ukur kinerja karyawan, sedangkan untuk *teamwork* menggunakan alat ukur Hoegl dan Gemendeun, (2001) yakni *TWQ* dan alat ukur kepuasan kerja menggunakan *JDI* yang dikembangkan oleh Smith, Kendall dan Hulin sebagai pengambilan data selanjutnya.

Teknik analisis dalam penelitian ini menggunakan program (*SPSS for Windows* versi 22.0, dengan memakai teknik *incidental sampling*. Data kinerja didapatkan dari *Performance Appraisal* Perusahaan X. Nilai koefisien reliabilitas alat ukur *teamwork dan kepuasan kerja* adalah sebesar 0,898 dan 0,810. Analisis data menggunakan metode non-parametrik dengan teknik korelasi *Spearman's*. Berdasarkan hasil analisis penelitian, nilai koefisien korelasi antara *teamwork* dengan kinerja karyawan adalah sebesar -0,118 dengan signifikansi 0,243, serta kepuasan kerja dengan kinerja karyawan adalah sebesar -0,156 dengan signifikansi 0,124. Hasil tersebut menunjukkan bahwa tidak terdapat korelasi antara *teamwork* dengan kinerja karyawan maupun kepuasan kerja dengan kinerja karyawan pada perusahaan X.

Kata kunci : Kinerja karyawan, *teamwork*, kepuasan kerja