

Nadia Novariani. (150114072). Hubungan antara Persepsi Organisasi Yang Mendukung Keluarga dengan Konflik Kerja-Keluarga. Skripsi. Sarjana Strata 1. Surabaya: Fakultas Psikologi Universitas Surabaya (2017).

INTISARI

Konflik Kerja-Keluarga adalah suatu bentuk konflik antar-peran di mana tekanan peran dari *domain* kerja dan keluarga saling bertentangan dalam beberapa hal. Faktor-faktor yang memengaruhi konflik kerja-keluarga adalah faktor terkait pekerjaan, keluarga dan individu. Penelitian ini ingin menguji hubungan antara persepsi organisasi yang mendukung keluarga dengan konflik kerja keluarga. Partisipan penelitian ini adalah 63 pegawai tetap PT. X yang merupakan total *population study*, data diambil menggunakan skala konflik kerja keluarga, dan skala persepsi organisasi yang mendukung keluarga. Kemudian teknik analisis data menggunakan uji Spearman. Hasil uji korelasi menunjukkan tidak ada hubungan antara persepsi organisasi yang mendukung keluarga dengan konflik kerja keluarga ($r = -0,172$ $\rho = 0,178$). Dari hasil penelitian ini ditemukan tingkat konflik kerja-keluarga pada pegawai di PT. X termasuk kategori sangat rendah dan tingkat persepsi organisasi yang mendukung keluarga termasuk kategori sangat tinggi. Saran bagi perusahaan adalah tetap berkomitmen untuk menerapkan kebijakan yang mendukung keluarga. Apabila memungkinkan, perusahaan dapat mempertimbangkan saran dari subjek untuk lebih memerhatikan fasilitas kesehatan keluarga pegawai dan menyediakan layanan konseling/*coaching* untuk pegawai. Hal tersebut dilakukan agar mengurangi stres atau ketegangan dalam bekerja dan tidak akan memberikan dampak yaitu munculnya konflik kerja keluarga.

Kata kunci: *Persepsi Organisasi Yang Mendukung Keluarga, Konflik Kerja Keluarga*