

HUBUNGAN KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN DIREKTORAT JENDERAL X

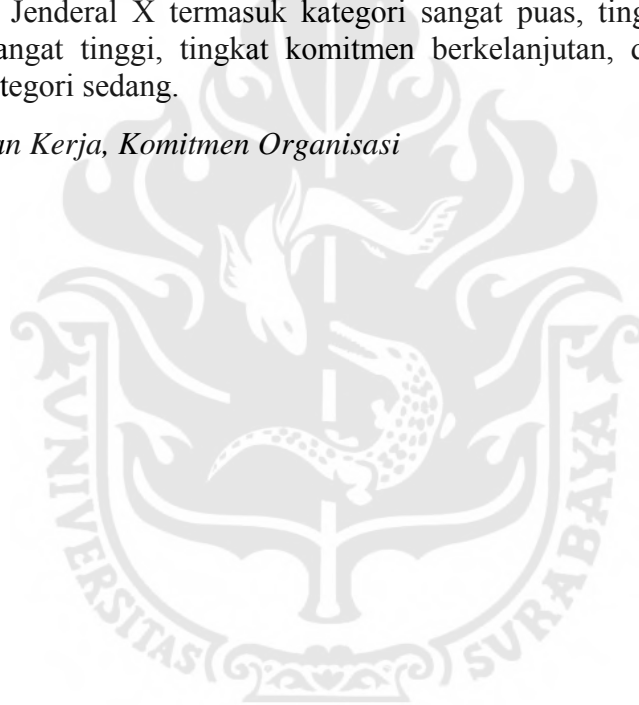
Hardini Puji Incarayati.2018

Pembimbing: (I) Drs. V. Heru H., M.Si., Psikolog (II) Listyo Y., S.Psi., M.Psi., Psikolog

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan kepuasan kerja dan komitmen organisasi. Partisipan adalah 70 karyawan tetap yang bekerja di Direktorat Jenderal X. Data penelitian diambil menggunakan dua skala. Skala yang pertama adalah *Organizational Commitment Questionnaire* (OCQ) yang mengacu pada konsep teori Allen and Meyer's, dan skala kepuasan kerja, yaitu *Job Descriptive Index* (JDI) yang mengacu pada konsep teori Luthans. Hasil uji korelasi menunjukkan adanya hubungan antara kepuasan kerja dengan komitmen afektif dengan nilai $r = 0,531$ dan $p = 0,000$, tetapi tidak berhubungan dengan komitmen berkelanjutan dengan nilai $r = 0,085$, dan $p = 0,486$ dan komitmen normatif dengan nilai $r = -0,016$, dan $p = 0,896$. Dari hasil penelitian ini ditemukan tingkat kepuasan kerja pada karyawan Direktorat Jenderal X termasuk kategori sangat puas, tingkat komitmen afektif termasuk kategori sangat tinggi, tingkat komitmen berkelanjutan, dan tingkat komitmen normatif termasuk kategori sedang.

Kata Kunci: *Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi*



HUBUNGAN KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN DIREKTORAT JENDERAL X

Hardini Puji Incarayati.2018

Adviser: (I) Drs. V. Heru H., M.Si., Psikolog (II) Listyo Y., S.Psi., M.Psi., Psikolog

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship of job satisfaction and organizational commitment. Participants are 70 permanent employees working at the Directorate General X. The research data was taken using two scales. The first scale is the *Organizational Commitment Questionnaire* (OCQ) which refers to Allen and Meyer's theory concepts, and job satisfaction scales, namely *Job Descriptive Index* (JDI), which refers to the concept of Luthans theory. The result of correlation test showed relationship between job satisfaction and affective commitment with $r = 0,531$ and $p = 0,000$, but not related to continuous commitment with $r = 0,085$, and $p = 0,486$ and normative commitment with $r = -0.016$, and $p = 0.896$. From the results of this study found the level of job satisfaction at employees of Directorate General X including very satisfied category, affective commitment level including very high category, level of continuous commitment, and level of normative commitment including medium category.

Keywords: Job Satisfaction, Organizational Commitment

