

Ridwan Ibrahim. DN (5980277). Hubungan Antara Kepemimpinan Transformasional Dengan *Affective Komitmen (AC)* di Organisasi Ansor Sidoarjo. Skripsi Sarjana Strata I, Surabaya Fakultas Psikologi Universitas Surabaya, Laboratorium Psikologi Industri dan Organisasi (2006).

INTISARI

Seperti terlihat pada survey awal peneliti (2006) pada daftar absensi rapat pleno program kerja GP Ansor yang menunjukkan 10 kali rapat pleno bulan juni 2005 hingga juni 2006, yang hanya dihadiri oleh rata-rata 40% dari total anggota yang berjumlah 300 orang. Dari ketidakkonsistenan para pengurus dalam mengikuti kegiatan organisasi menunjukkan bahwa secara garis besar tingkat komitmen anggota dikatakan rendah. Steers (1985) menyatakan hasil riset menunjukkan bahwa tingkat kehadiran mereka yang memiliki rasa keterlibatan tinggi umumnya tinggi pula.

Penelitian ini bertujuan untuk memberikan gambaran gaya kepemimpinan yang dibawakan oleh pemimpin dalam suatu organisasi Ansor dan untuk mengetahui hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional dengan *Affective Commitmen (AC)*. Penelitian ini bersifat korelasional. Pengambilan data dilakukan dengan angket dan observasi, serta wawancara tak terstruktur. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik *purposive sampling* dengan mengambil 62 anggota organisasi sosial GP Ansor sebagai sampel penelitian. Pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner kepemimpinan transformasional dan kuesioner komitmen organisasi, selain itu juga digunakan data identitas subjek. Analisis statistik dilakukan dengan analisis korelasi *Product Moment* dari Pearson yang diperoleh nilai $r_{xy} = -0,179$ dengan $p = 0,083$ ($p > 0,05$) yang berarti tidak ada hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional dengan *Affective Commitmen (AC)*.

Saran bagi pimpinan organisasi untuk lebih mampu meningkatkan komunikasi dengan anggota secara lebih efektif selain meningkatkan solidaritas antar anggota, membina anggota serta memotivasi anggota agar meningkatkan komitmen anggota walaupun setiap anggota memiliki perspektif yang berbeda terhadap gaya kepemimpinan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Affective Commitmen (AC).