

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan bagaimana pengimplementasian sistem pengendalian manajemen berbasis budaya *Tri Hita Karana*. Dalam penerapan sistem pengendalian manajemen berbasis spiritualitas yang berlandaskan budaya *Tri Hita Karana* terlebih dahulu diperlukan analisis terhadap permasalahan yang ditemukan pada perusahaan terkait sistem pengendalian manajemennya.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan menggunakan metode *applied research*. Penelitian ini akan memberikan solusi mengenai penerapan sistem pengendalian manajemen berbasis spiritualitas yang berlandaskan budaya *Tri Hita Karana* sehingga dapat membantu CV. SK mengatasi permasalahan-permasalahan perusahaan yang nantinya akan berdampak pada keberlanjutan (*sustainability*) perusahaan. Penelitian ini menggunakan data dari CV. SK yang berlokasi di Surabaya.

Rekomendasi yang dapat diterapkan oleh CV. SK berdasarkan landasan budaya THK yaitu dengan menerapkan sistem *punishment* dengan pendekatan spiritualitas sehingga tidak ada kesedihan yang ditimbulkan, melainkan kebahagiaan dan semangat kerja tinggi akan dihasilkan. Membangun nilai-nilai kekeluargaan dalam setiap aktivitas kerjanya serta rekomendasi-rekomendasi lainnya. Nilai-nilai spiritualitas yang berlandaskan budaya *Tri Hita Karana* ini dapat menciptakan lingkungan kerja yang sehat dan bahagia, apabila lingkungannya sudah bahagia maka sumber daya manusianya pun turut berbahagia dan permasalahan-permasalahan yang kerap muncul dari manusia kedepannya dapat diminimalisir. Dengan adanya nilai spiritualitas yang berlandaskan budaya *Tri Hita Karana* pada penerapan sistem pengendalian manajemen dapat berguna bagi CV. SK kedepannya.

Kata kunci: Sistem Pengendalian Manajemen, Spiritualitas, *Tri Hita Karana* (THK)

ABSTRACT

This study aims to explain how the implementation of the management control system based on Tri Hita Karana culture. So far, efforts have been made to foster spirituality in the company through the implementation of its management control system, but until now it has not been optimally applied due to the limited ability of its human resources. In the implementation of the management control system based on spirituality which is based on Tri Hita Karana culture, it is necessary to analyze the problems found in the company related to the management control system.

This research uses qualitative approach using applied research method. This research will provide solution on the implementation of management control system based on Tri Hita Karana culture so that it can help CV. SK to solve company problems that will impact on sustainability company. This research uses data from CV. SK located in Surabaya.

In applying the spiritual values based on Tri Hita Karana culture, there are some recommendations that can be applied by CV. SK. The recommendation is by applying a punishment system with a spiritual approach so that no sadness arises, but happiness and high morale will be generated. Establish familial values in each work activity by sharing rituals involving all employees and their families on a regular basis, as well as other recommendations. Spiritual values based on Tri Hita Karana culture can create a healthy and happy work environment, if the environment is happy then the human resources are also happy and the problems that often arise from the future humans can be minimized.

Key words: Management Control System, Spirituality, Tri Hita Karana (THK)