

Yohanzen Kurniawan. (2006).”**Hubungan Antara Career Entrenchment Melalui Career Commitment Dengan Job Involvement**”. Skripsi Gelar Jenjang S-1, Surabaya, Fakultas Psikologi Universitas Surabaya.

INTISARI

Peningkatan sumber daya manusia yang memasuki dunia kerja tidak seimbang dengan lapangan pekerjaan yang tersedia, situasi yang kompetitif ini mengakibatkan sumber daya manusia kehilangan kebebasannya untuk memilih pekerjaan/bidang karir yang diinginkan, sehingga banyak pekerja memilih untuk bertahan pada pekerjaan/bidang karirnya saat ini, walaupun pekerjaan/bidang karir tersebut tidak mengalami peningkatan, fenomena ini disebut dengan *career entrenchment*. Kecilnya kesempatan untuk memilih karir yang lain dan adanya peluang – peluang yang diberikan oleh pekerjaan/bidang karir saat ini menyebabkan pekerja cenderung untuk memusatkan perhatian dan memiliki komitmen terhadap pekerjaan/bidang karir yang diambilnya saat ini. Pekerja akan terarahkan untuk melupakan pilihan keluar dan memilih pekerjaan/bidang karir yang lain dan memilih untuk lebih memusatkan perhatian dan lebih terlibat dengan pekerjaan/bidang karirnya saat ini demi peluang atau penghargaan yang bisa mereka dapatkan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara *career entrenchment* (melalui *career commitment*) dengan *job involvement* pekerja UD. “Sembilan Enam”.

Subyek penelitian adalah pekerja UD. “Sembilan Enam”. Pengambilan sample dilakukan dengan incidental sampling, yang mana peneliti menggunakan angket dan melakukan pengujian dengan Korelasi *Spearman*, dimana diperoleh hasil bahwa : $(\rho_{X_1X_2}) = 0.998$; $\rho = 0.962$ dan $(\Gamma_{X_2Y}) = 0.964$; $\rho < 0.01$, yang berarti “Ada Hubungan Tidak Langsung Antara *Career Entrenchment* (Melalui *Career Commitment*) Dengan *Job Involvement*”, $(\rho_{X_2Y}) = 0.964$; $\rho < 0.01$ dan $(\Gamma_{X_2Y}) = 0.962$; $\rho < 0.05$, yang berarti “Ada Hubungan Langsung Antara *Career Commitment* Dengan *Job Involvement*”, $(\rho_{X_1Y}) = 0.959$; $\rho < 0.01$ dan $(\Gamma_{X_1Y}) = 0.962$; $\rho < 0.05$, yang berarti “Ada Hubungan Langsung Antara *Career Entrenchment* Dengan *Job Involvement*”, yang artinya bahwa Hubungan Antara *Career Entrenchment* (melalui *Career Commitment*) Dengan *Job Involvement* memiliki hubungan yang signifikan. Sedangkan terkait uji normalitas yang menunjukkan data tidak normal, bagi penelitian selanjutnya hendaknya perlu diperhatikan faktor lain yang dapat mempengaruhi seperti faktor ekonomi maupun budaya organisasi perusahaan.

KATA KUNCI : *Career Entrenchment, Career Commitment, Job Involvement, Sales Marketing*