

**PERAN PERSONEL DAN CULTURAL CONTROL BERLANDASKAN
KEPEMIMPINAN SEPERTI TUHAN YESUS KRISTUS
MENCIPTAKAN KONDISI KERJA YANG
KONDUSIF DI PT CP**

Nama : Wasis Kurniawan Sugiharto
Jurusan/Program Studi : Akuntansi
Pembimbing 1 : Dr. Drs. Wiyono Pontjoharyo, M.M., CMA., Ak.
Pembimbing 2 : Aris Surya Putra, S.E., M.Ak.

ABSTRAK

Tujuan penulisan skripsi ini termasuk *explanatory research* karena tujuan penulisan ini yaitu untuk memberikan penjelasan mengenai konsep Kepemimpinan seperti Tuhan Yesus Kristus, memberikan penjelasan mengenai kekuatan Kepemimpinan seperti Tuhan Yesus Kristus dalam melakukan pengendalian terhadap karyawan, memberikan penjelasan mengenai peran personel dan cultural control yang berbasis Kepemimpinan seperti Tuhan Yesus Kristus menciptakan kondisi kerja yang kondusif di PT CP.

Model kepemimpinan ini akan sangat *powerfull* apabila seorang pemimpin benar-benar mengerti konsep kepemimpinan seperti Tuhan Yesus Kristus dan kasih dalam perilaku kehidupan serta penerapannya. Dalam menghadapi permasalahan dalam suatu badan usaha, pemimpin Kristen harus *mindfull* dalam menghadapi perilaku karyawan serta memberikan contoh dalam tindakannya dalam mengendalikan karyawan di tempat kerja serta menyebarkan kebaikan yang tulus kepada setiap karyawan, maka apa yang pemimpin tabur akan menerima tuai berlipat kali ganda meskipun tidak berupa hal yang sama seperti yang pemimpin tabur. Dalam penelitian ini terbukti bahwa hukum tabur tuai serta dalam penerapan kasih dalam sistem pengendalian manajemen berjalan positif yang mana setiap karyawan menganggap pemimpin seperti keluarga sendiri serta menjadi panutan, dan membuat karyawan menjadi sungkan, secara tidak langsung pemimpin membentuk budaya kasih dalam kepemimpinannya sehingga setiap karyawan akan berpikir dua kali jika ingin melakukan kesalahan atau perbuatan menyimpang karena mereka menganggap pemimpin seperti orang tua sendiri.

Bentuk pengendalian berlandaskan Kepemimpinan seperti Tuhan Yesus Kristus berfokus pada pengendalian terhadap personal dengan menanamkan prinsip kasih Kristen dan membentuk budaya kasih kepada karyawan meskipun tetap ada bentuk pengendalian berupa *action control* dan *result control*. Dalam pengendaliannya seorang pemimpin harus memiliki *empathy, credibility, awareness, influence, visioin, builds community, encouragement, listening, persuasion, foresight*.

Kata Kunci: Sistem Pengendalian Manajemen, Kepemimpinan seperti Tuhan Yesus Kristus, *Emotional Intelligence*, Kasih Kristen, Pengendalian Manajemen

**THE ROLE OF PERSONNEL AND CULTURAL CONTROL BASED ON
LEADERSHIP AS LORD JESUS CHRIST CREATES CONDUSIVE
WORKING CONDITIONS IN PT CP**

Name : Wasis Kurniawan Sugiharto
Dicipline/Study Program : Accounting
Contributor 1 : Dr. Drs. Wiyono Pontjoharyo, M.M., CMA., Ak.
Contributor 2 : Aris Surya Putra, S.E., M.Ak.

ABSTRACT

The purpose of this paper includes explanatory research because the purpose of this paper is to provide an explanation of the concept of leadership such as the Lord Jesus Christ, giving an explanation of the power of leadership such as the Lord Jesus Christ in controlling employees, giving explanations about the role of personnel and leadership-based cultural control such as The Lord Jesus Christ created conducive working conditions at PT CP.

This leadership model will be very powerful if a leader truly understands the concept of leadership like the Lord Jesus Christ and love in life behavior and its application. In dealing with problems in a business entity, Christian leaders must be mindful in dealing with employee behavior and provide examples in their actions in controlling employees in the workplace and spreading sincere kindness to each employee, then what the leader sows will receive multiple multiples of harvest even if it is not the same as the leader of the sow. In this research, it is proven that the law of sowing reap and in the application of love in a management control system is positive, where each employee considers the leader as his own family and becomes a role model, and makes employees shy, indirectly the leader forms a culture of love in his leadership so that every employee will think twice if you want to make a mistake or deviate because they consider the leader like your own parents.

The form of control based on leadership such as the Lord Jesus Christ focuses on controlling the person by instilling the principle of Christian love and forming a culture of love for the employee even though there are still forms of control in the form of action control and result control. In its control a leader must have empathy, credibility, awareness, influence, vision, builds community, encouragement, listening, persuasion, foresight.

Keywords: Management Control Systems, Leadership like the Lord Jesus Christ, Emotional Intelligence, Christian Love, Management Control