

Kharisma Elyastanti (2007). Komunikasi nilai personal karyawan dan manajemen. Skripsi Sarjana Strata I, Surabaya. Fakultas Psikologi, Universitas Surabaya.

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan mengenai proses sistem kerahasiaan bayaran (*pay secrecy*) melalui perspektif manajemen pada bisnis keluarga, dan menjelaskan bagaimana pemaknaan sistem kerahasiaan bayaran (*pay secrecy*) berikut dengan dinamikanya ditinjau melalui perspektif karyawan.

Informan yang berpartisipasi dalam penelitian ini adalah berjumlah lima orang karyawan, dan dua pimpinan perusahaan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kualitatif eksploratif dengan menggunakan tipe penelitian studi kasus. Studi kasus digunakan untuk melihat proses dinamika dan pemaknaan sistem *pay secrecy* oleh informan secara lebih mendalam disertai penggalian khusus. Metode pengumpulan data dilakukan dengan observasi dan wawancara mendalam, data berupa transkrip wawancara dianalisis dengan memberikan kode yang selanjutnya dimasukkan dalam kategori tertentu.

Temuan penelitian menjelaskan bahwa pemaknaan *pay secrecy* oleh informan pada penelitian ini dipengaruhi oleh faktor budaya Jawa yang merupakan konteks latar belakang budaya penelitian ini. Budaya tersebut mempengaruhi terbentuknya *value* yang dimiliki oleh informan penelitian (karyawan) dengan pihak manajemen, yang kemudian mendukung terciptanya pemaknaan *pay secrecy* oleh informan melalui proses *shared belief*. Pemaknaan tersebut berupa tercapainya nilai-nilai orientasi keluarga oleh informan pada lingkungan pekerjaannya, kemudian membentuk budaya organisasi kekeluargaan dalam perusahaan. Pemaknaan *pay secrecy* oleh informan didukung dengan adanya faktor kepuasan terhadap pekerjaan, dan konsep diri informan yang kemudian membentuk pemaknaan informan terhadap sistem *pay secrecy* berupa penilaian kepuasan terhadap kompensasi dan keadilan dalam pemberian kompensasi oleh pihak manajemen.

kata kunci: Budaya Jawa, nilai-nilai orientasi keluarga, kepuasan terhadap pekerjaan, konsep diri informan, dan *shared belief*.