

**AUDIT SUMBER DAYA MANUSIA UNTUK MENGEVALUASI 3E
(EFISIENSI, EFEKTIF, DAN EKONOMIS) PADA PERUSAHAAN
OUTSOURCING TENAGA KERJA**

Nama : Nerita Pristiana

Jurusan/ Program Studi : Akuntansi

Pembimbing : Dr. Dedhy Sulistiawan, S.E.,M.Sc.,
Ak., CA.

ABSTRAK

Manusia adalah subyek utama dalam melakukan segala aktivitas dalam suatu perusahaan. Manusia dianggap sebagai individu yang dapat menunjang kemajuan di masa yang akan datang. Untuk mengarahkan sumber daya manusianya dalam mencapai tujuan perusahaan, dibutuhkan pengendalian internal. Pengendalian internal dirancang untuk memajemen sumber daya manusianya agar memiliki kontribusi bagi perusahaan, manfaat yang dapat diterima dari tenaga kerja tersebut, serta seluruh kegiatan dapat berjalan secara 3E (Efisiensi, Efektif, dan Ekonomis). Oleh karena itu, suatu perusahaan harus melakukan audit sumber daya manusia dimana suatu proses pemeriksaan dan penilaian dengan tujuan untuk memastikan dipenuhinya kesesuaian, 3E (Efisiensi, Efektif, dan Ekonomis) dalam manajemen sumber daya manusia untuk mencapai tujuan perusahaan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan menggunakan metode wawancara, analisis dokumen, dan observasi. Obyek dari penelitian ini adalah PT NERITA yang bergerak di bidang jasa *outsourcing* tenaga kerja. Dimana PT NERITA memiliki masalah yang disebabkan karena lemahnya pengendalian internal perusahaan dalam memajemen sumber daya manusianya. Sehingga dibutuhkannya audit sumber daya manusia untuk melakukan evaluasi terhadap sumber daya manusianya apakah melakukan segala aktivitas perusahaan secara 3E (Efisiensi, Efektif, dan Ekonomis).

Penelitian ini bertujuan untuk memberikan rekomendasi kepada manajemen PT NERITA terkait dengan pentingnya melakukan audit sumber daya manusia untuk memperbaiki pengendalian internal perusahaan.

Kata kunci: Pengendalian Internal, manajemen sumber daya manusia, audit sumber daya manusia, 3E (Efisien, efektif, dan ekonomis), jasa *outsourcing* tenaga kerja

**HUMAN RESOURCES AUDIT TO EVALUATE 3E(EFFICIENCY,
EFFECTIVE, AND ECONOMIC) IN LABOR OUTSOURCING
COMPANIES**

Name : Nerita Pristiana

Dicipline/ Study Programme : Accounting

Contributor : Dr. Dedhy Sulistiawan,
S.E.,M.Sc., Ak., CA.

ABSTRACT

Humans are the main subject in carrying out all activities in the company. Humans are considered as individuals who can support progress in the future. To direct human resources in achieving company goals, internal control is needed. Internal control is intended to manage human resources to be available to company, which can be used from 3E (Efficiency, Effectiveness, and Economics). Therefore, company must audit human resources to carry out the process of inspection and measurement appropriately, 3E (Efficiency, Effectiveness, and Economics) in the management of human resources to achieve company goals.

This study use a qualitative approac using interview methods, document analysis, and observation. PT NERITA is engaged in outsourcing labor. Where PT NERITA has problems related to the weak internal control of company in managing its human resources. It is needed for human resources audits to carry out various resources that are 3E (Efficiency, Effectiveness, and Economics).

This study aims to provide information about PT NERITA's management relating to audits for companies.

Keywords: Internal control, human resources management, human resources audit, 3E (Efficient, Effective, and Economic), labor outsourcing services.