

JUDUL : **IMPLIKASI GENDER TERHADAP GAYA KEPEMIMPINAN, PENGENDALIAN BUDAYA DAN PENGENDALIAN TINDAKAN (Studi Kasus pada Resimen Mahasiswa 815 Universitas Surabaya)**

NAMA : Veronica Prima Charysma

Jurusan : Akuntansi

Pembimbing I : Drs.ec. Sujoko Efferin, M.com. (Hons)., M.A. (Econ), Ph.D.

Pembimbing II : Aris Surya Putra S.E., M.Ak

ABSTRAK

Penelitian ini ditujukan untuk mendeskripsikan implikasi peran *gender* dalam gaya kepemimpinan dan sistem pengendalian manajemen, khususnya pengendalian budaya dan pengendalian tindakan yang ada di Menwa 815. Dilatarbelakangi oleh literatur mengenai pemimpin wanita yang masih terbatas dan isu kepemimpinan laki-laki lebih efektif daripada kepemimpinan wanita karena laki-laki memiliki karakter maskulin yang dibutuhkan organisasi dan dianggap lebih tinggi daripada gaya kepemimpinan feminim. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Saudari Fisca dalam memimpin menunjukkan gaya kepemimpinannya cenderung maskulin tetapi juga didukung adanya karakter feminim yang berdampak pada ketegasan dalam pengendalian budaya dan pengendalian tindakan.

Kata kunci : Gender, Kepemimpinan, Sistem Pengendalian Manajemen

ABSTRACT

This study is to describe the role of gender in MCS and leadership style, especially cultural and action control in Menwa 815. The background study is to few literature about woman because men have masculine character that required in organization and considered higher than feminine leadership style. The result of study found Ms. Fisca as leader showing masculine leadership style but also support that existence of feminine character that impact on assertiveness in cultural and action control.

Keyword : *Gender, Leadership, Management Control System.*