



PENERIMAAN NASKAH PUBLIKASI

Nomor : 001/LOA/JEUK/VIII/2019

07 Agustus 2019

Kepada Yth.
Widya Satria Nugroho & V. Heru Hariyanto

Terima kasih telah mengirimkan artikel ilmiah untuk diterbitkan di jurnal ekonika (p-issn 2502-9304 & e-issn 2581-2157) dengan judul

Analisa Jabatan dan Penataan Kompetensi : Studi Kasus Pada Perusahaan Agrobisnis di Surabaya

Berdasarkan hasil review, artikel tersebut dinyatakan DITERIMA untuk dipublikasi di jurnal kami untuk volume 4 nomor 2 September 2019. Kami akan mengirimkan hardcopy edisi tersebut pada akhir bulan penerbitan. Artikel tersebut akan lebih dahulu dipublikasi secara online di laman jurnal kami di <http://ojs.unik-kediri.ac.id/index.php/ekonika>

Demikian informasi ini disampaikan, dan atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Hormat Kami



Drs. Budi Rahayu, MM.

Pimpinan Redaksi

EKONIKA : JURNAL EKONOMI UNIVERSITAS KADIRI

Analisa Jabatan dan Penataan Kompetensi : Studi Kasus pada Perusahaan Agrobisnis di Surabaya

Widya Satriyo Nugroho*

V. Heru Hariyanto

Program Pendidikan Magister Psikologi Profesi Universitas Surabaya

*Email : wid.satriyo@gmail.com

ABSTRAK

Analisa jabatan merupakan sebuah proses untuk menggali informasi secara sistematis terkait pekerjaan yang harus dilaksanakan oleh seorang pemangku jabatan. Analisa jabatan akan menghasilkan uraian pekerjaan, termasuk kompetensi-kompetensi yang dibutuhkan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk melakukan ulasan (*review*) atas uraian pekerjaan yang dimiliki oleh pegawai Divisi Sarana Produksi dan Pengembangan Areal di PT. X, serta menentukan kompetensi perilaku yang dibutuhkan oleh pemangku jabatan. Metode yang dipergunakan dalam penelitian ini adalah metode kualitatif, dengan menggunakan wawancara dan studi literatur. Melalui penelitian ini, peneliti merumuskan perbaikan uraian tanggung jawab, serta masing-masing 4 kompetensi inti dan spesifik yang dibutuhkan pada sampel jabatan.

Kata Kunci : Analisa jabatan, Uraian pekerjaan, kompetensi inti, kompetensi spesifik

ABSTRACT

Job analysis was a process to systematically collect information regarding works to be done by a job holder. Job analysis process generate job description, including competencies needed. Aim of this research was to review existing job descriptions of a Division in PT. X, and also determining behavior competencies needed by the job holders. Researchers used qualitative approach, with interview and literature review as data collecting methods. From this research, researchers formulated revisions on job descriptions, and determining 4 (four) competencies each for core and specific competencies needed on the samples.

Keyword(s) : *Job analysis, job description, core competency, specific competency*