

Dewi Khrisna S. (2006). Hubungan *Political Skill*, *Power Base* dengan *Organizational Climate* DPRD Surabaya. Skripsi. Sarjana Strata I. Surabaya: Fakultas Psikologi Universitas Surabaya

ABSTRAK

DPRD Surabaya adalah organisasi yang sarat akan muatan politis dengan para politikus sebagai pelaku organisasinya. Fenomena yang terjadi adalah rendahnya produktivitas DPRD Kota Surabaya periode 2004-2009 dalam hal sedikitnya Peraturan Daerah yang dihasilkan selama kurang lebih 2 tahun masa jabatan. Hal yang berperan adalah *political skill* para anggotanya misalnya adalah kemampuan menjalin *network* dengan rekan yang dapat berdampak langsung dan juga tidak langsung pada *organizational climate* yang dipersepsi sendiri oleh para pelaku organisasi yaitu anggota DPRD yang bekerja di masing-masing komisi. Persepsi para anggota DPRD akan *Political skill* yang dimilikinya dapat membentuk persepsi mengenai iklim psikologis dalam komisi sebagai unit organisasi. *Political skill* tidak dapat berperan sendiri pada terciptanya *organizational climate*. *Power* dapat menjembatani kedua hal tersebut dengan menggunakan empat *power bases*, yaitu: *expert power*, *referent power*, *reward power*, dan *coercive power*.

Populasi penelitian ini adalah 42 anggota DPRD di Komisi A,B,C, D dan tidak menyertakan pimpinan DPRD. Sebanyak 22 anggota DPRD menjadi subyek penelitian dengan menggunakan *incidental sampling*. Data dikumpulkan dengan menggunakan angket tertutup dengan lima pilihan skala sikap dan juga angket terbuka. Pengujian hipotesis penelitian menggunakan *path analysis*. Hasil dari uji menyatakan tidak ada hubungan langsung yang signifikan antara *political skill* dengan *organizational climate* ($P_{x_1y} = - 0,024$, $p= 0,946$). Ada hubungan tidak langsung yang signifikan antara *political skill* (X_1) dengan *organizational climate* (Y) melalui *referent power* (X_3), $P_{x_1x_3} = 0,741$, $p= 0,000$ dan $P_{x_3y} = 0,930$ dengan $p= 0,007$.

Kata kunci: *organizational climate*, *political skill*, *expert power*, *referent power*, *reward power*, *coercive power*.