

Hilda Amalia Firdausi (2007). “ **Dinamika Pemaknaan Rotasi Kerja Pada Pegawai Perusahaan BUMN ‘X’** ”. Skripsi Sarjana Strata1. Surabaya : Fakultas Psikologi Universitas Surabaya.

INTISARI

Rotasi kerja merupakan kebijakan perusahaan yang memindahkan seorang karyawan dari suatu bidang kerja ke bidang kerja lain. Kebijakan ini diterapkan dengan maksud dan tujuan yang sepenuhnya positif bagi para karyawan. Akan tetapi, pada kenyataannya tidak semua karyawan mempunyai pemaknaan yang sama dengan maksud perusahaan. Beberapa karyawan justru merasakan rotasi kerja berdampak negatif. Mengapa dapat terjadi kesenjangan antara maksud perusahaan dengan apa yang dirasakan beberapa karyawan? Penelitian ini bertujuan untuk menelusuri dan mengungkap apa sesungguhnya pemaknaan para informan akan rotasi kerja, hal yang melatarbelakangi pemaknaan dan hasil atas pemaknaan tersebut.

Metode penelitian yang digunakan adalah kualitatif eksploratif. Penentuan informan menggunakan pendekatan sampel ekstrim. Informan penelitian adalah tiga pekerja perusahaan BUMN tersebut. Pengambilan data menggunakan teknik wawancara dengan pedoman umum dan observasi.

Hasil penelitian mengungkap makna rotasi kerja antara lain memberikan dampak positif dan negatif bagi diri, kinerja dan perusahaan. Rotasi kerja juga bermakna sebagai alat atau sarana menyingkirkan karyawan dan meninggalkan suatu bidang pekerjaan. Hal yang melatarbelakangi terbentuknya pemaknaan antara lain karakter kepribadian, adaptasi, sikap keluarga, rekan kerja dan prosedur rotasi kerja. Sedangkan hasil pemaknaan berpengaruh terhadap diri, kinerja dan juga hubungan informan dengan rekan kerja. Saran penelitian bagi perusahaan meliputi sosialisai, peninjauan kembali prosedur rotasi kerja, analisa kebutuhan karyawan dan sosialisasi pada keluarga karyawan.

Kata kunci : Makna rotasi kerja, pegawai BUMN, dampak rotasi kerja