

Benedikta Irena. (5040227). Hubungan Antara *Motivating Potential* Dengan Kepuasan Kerja Dosen Fakultas Farmasi Universitas Surabaya. **Skripsi. Sarjana Strata 1. Surabaya : Fakultas Psikologi Universitas Surabaya, Laboratorium Psikologi Industri Dan Organisasi (2007).**

INTISARI

Jumlah dosen yang sedikit membuat beban mengajar seorang dosen menjadi banyak. Di fakultas Farmasi jumlah dosen tetap adalah 50 orang, dosen tidak tetap 19 orang, dan dosen tamu sebanyak empat orang. Ada 63 mata kuliah, dengan jumlah SKS mata kuliah teori 134 SKS dan mata kuliah praktikum 27 SKS, seorang dosen bisa mengajar berbagai mata kuliah, satu dosen bisa mengajar lebih dari dua matakuliah, bahkan ada yang sampai mengajar empat matakuliah. Dengan beban mengajar yang banyak, ternyata imbalan profesi dosen (gaji) tidak sebanding dengan apa yang dilakukan. Bahkan ada beberapa dosen yang mengeluhkan gaji yang diperoleh. Padahal gaji adalah salah satu faktor penentu kepuasan kerja, jika seorang dosen tidak memperoleh kepuasan kerja maka akan mempengaruhi produktivitasnya atau kinerja seorang dosen. (Robbins, 2006). Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja adalah faktor internal dan eksternal. *Motivating potential* merupakan motivasi internal, yang artinya salah satu dari faktor internal yang bisa mempengaruhi kepuasan kerja seorang dosen.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui secara empirik hubungan antara *motivating potential* dengan kepuasan kerja dosen, sehingga memberi masukan pada pihak fakultas mengenai kecocokan desain kerja yang telah ditetapkan dengan yang dirasakan dosen. Jenis penelitian ini adalah korelasional. Metode yang digunakan dalam pengambilan data adalah angket dan wawancara. Subjek yang digunakan adalah dosen tetap fakultas Farmasi UBAYA, dengan sampel penelitian sebesar 25 orang (angket) dan tiga orang (wawancara).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tidak ada hubungan antara *motivating potential* dengan kepuasan kerja dosen fakultas Farmasi Universitas Surabaya. Berdasarkan hasil wawancara diketahui bahwa seorang dosen dalam melakukan tugasnya khususnya dalam mengajar lebih ke arah panggilan hati, bukan mencari kepuasan yang berupa materi. Saran untuk dosen fakultas Farmasi UBAYA agar lebih terbuka terhadap apa yang dirasakan dan saling bertukar pikiran, sehingga menciptakan suasana kerja yang lebih nyaman.

Kata kunci : kepuasan kerja, *motivating potential*, dosen