

JUDUL : ANALISIS GENDER TERHADAP GAYA KEPEMIMPINAN
TERKAIT PENGENDALIAN PROSES DAN HASIL PADA TOKO X

Nama : Shierleen Wijaya

Program Studi : Akuntansi

Pembimbing : Drs.ec. Sujoko Efferin, M.Com (Hons), M.A. (Econ), Ph.D

ABSTRAK

Hampir di negara manapun, wanita seringkali di pandang rendah, terutama di dunia pekerjaan. Hal ini dikarenakan banyak orang beranggapan bahwa wanita merupakan sosok yang dianggap lemah, rapuh, dan lemah lembut yang membuat wanita tidak dapat dijadikan seorang pemimpin. Ditambah lagi dengan budaya dan pemikiran masyarakat yang beranggapan bahwa wanita selalu berada di bawah pria. Namun pada kenyataannya, suatu bisnis yang dipimpin oleh wanita tidak selalu memberikan dampak yang buruk. Oleh karena itu, tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis hubungan antara gaya kepemimpinan dengan ideologi gender terkait proses pengendalian dan hasil. Hasil dari penelitian ini ditemukan bahwa Bu Dewi yang berjenis kelamin perempuan memiliki karakteristik maskulin sehingga menyebabkan dirinya memiliki gaya kepemimpinan Karismatik dan Transaksional, sedangkan Pak Patrick yang memiliki karakteristik feminim memiliki gaya kepemimpinan Transformasional.

Kata kunci: gender, gaya kepemimpinan, sistem pengendalian manajemen, pengendalian proses dan hasil

TITLE : ANALISIS GENDER TERHADAP GAYA KEPEMIMPINAN
TERKAIT PENGENDALIAN PROSES DAN HASIL PADA TOKO X

Name : Shierleen Wijaya

Study Programme : Accounting

Contributor : Drs.ec. Sujoko Efferin, M.Com (Hons), M.A. (Econ), Ph.D

ABSTRACT

Almost in every country, women are often looked down on, especially in the world of work. This is because many people assume that women are considered as weak, fragile, and gentle who make women unable to become leaders. Coupled with the culture and thinking of people who think that women are always under men. But in reality, a business led by women does not always have a bad impact. Therefore, the purpose of this study was to analyze the relationship between leadership style and gender ideology regarding the control process and results. The results of this study found that Mrs. Dewi, who had masculine characteristics, caused her to have a charismatic and transactional leadership style, while Pak Patrick who had feminine characteristics had a transformational leadership style.

Keywords: gender, leadership style, management control system, process control and results