

JUDUL : PENERAPAN PENDEKATAN PINK MOTIVASI 3.0 DALAM  
SISTEM PENGENDALIAN MANAJEMEN UNTUK  
MENGATASI MASALAH MOTIVASI MONTIR DI UD. X

Nama : EVELINA

Jurusan / Program Studi : Akuntansi

Pembimbing : Drs.ec. Sujoko Efferin, M.Com(Hons)., M.A.(Econ),Ph.D.

#### ABSTRAK

Sebagai sebuah organisasi, tentunya diharapkan organisasi tersebut dapat berkembang dan *sustainable*. Salah satu komponen penting dalam organisasi yaitu para karyawan yang bekerja dalam kegiatan operasional perusahaan. Dari sisi perusahaan, tentunya, diharapkan para karyawan dapat bekerja sesuai yang diinginkan oleh perusahaan. Oleh karena itu, dibutuhkanlah motivasi dari setiap diri karyawan. Motivasi seperti yang kita ketahui dapat di tumbuhkan dari ekstrinsik maupun intrinsik. Motivasi ekstrinsik yaitu motivasi yang berasal dari luar diri seseorang tersebut. Sedangkan motivasi intrinsik berasal dari dalam diri seseorang. Menumbuhkan motivasi intrinsik dari diri seseorang memang tidaklah mudah dibanding dengan motivasi ekstrinsik. Namun, dengan adanya motivasi intrinsik, dipercaya dapat membuat para karyawan lebih “langgeng” dibanding dengan yang bekerja hanya karena adanya motivasi ekstrinsik saja. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode wawancara, observasi, dan analisis dokumen terhadap aktivitas badan usaha untuk mendapatkan data yang objektif.

Temuan penelitian menunjukkan bahwa Sistem Pengendalian Manajemen yang telah diterapkan selama ini oleh UD “X” masih belum dapat menumbuhkan motivasi intrinsik dalam diri karyawan. Dengan penelitian ini diharapkan dapat membantu UD “X” dalam menyelesaikan masalah motivasi intrinsik dalam diri karyawan melalui pendekatan Pink Motivasi 3.0.

Kata kunci : Sistem Pengendalian Manajemen, SPM, Motivasi intrinsik, Motivasi 3.0, bengkel

TITLE : PENERAPAN PENDEKATAN PINK MOTIVASI 3.0 DALAM  
SISTEM PENGENDALIAN MANAJEMEN UNTUK  
MENGATASI MASALAH MOTIVASI MONTIR DI UD. X

Name : EVELINA

Dicipline / Study Programme : Akuntansi

Contributor : Drs.ec. Sujoko Efferin, M.Com(Hons)., M.A.(Econ),Ph.D.

#### ABSTRACT

As an organization, organization is hoped to develop and sustainable. One important component in organization is the employees. For the organization, employees have to work based on what the organization wants. Because of that, motivation is needed. As we know, there are two types of motivation. The extrinsic motivation and the intrinsic motivation. The extrinsic motivation is a motivation that arises from outside the individual. Beside that, intrinsic motivation is a motivation that arises from inside the individual. With this intrinsic motivation, can make the employees be more loyal to the organization rather than with extrinsic motivation. This research is a qualitative research with interview, observation and document analysis metode to get an objective data from UD "X"

This research found that Management Control System that had been implemented for years by UD "X" still can't grow the intrinsic motivation from the individual of employees. With this research, hopefully can help UD "X" to solve the intrinsic motivational problem from the employees with Motivation 3.0 by Pink approach.

Keywords : Management Control System, MCS, Intrinsic Motivation, Motivation 3.0, Workshop