

INTISARI

Raka Arya Rizqi Ramadhan. (5130169). Hubungan antara Kualitas Kehidupan-Kerja dan Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi. Skripsi. Sarjana Strata 1. Surabaya: Fakultas Psikologi Universitas Surabaya, Laboratorium Psikologi Industri dan Organisasi (2019).

Intisari

Komitmen organisasi adalah sebuah hubungan antara karyawan dengan organisasi, serta keputusan yang dibuat karyawan untuk melanjutkan keanggotaannya didalam organisasi. Penelitian ini ingin menguji hubungan antara komitmen organisasi dengan kepuasan kerja dan kualitas kehidupan-kerja. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan teknik aksidental dan mendapatkan 194 pegawai yang bekerja di Rumah Sakit Al-Irsyad Surabaya dengan sesuai kriteria. Data penelitian ini diperoleh menggunakan skala *Job Satisfaction Survey (JSS)*, *Quality of Work-Life (QWL)*, *Organizational Commitment Questionnaire (OCQ)*. Teknik analisis data menggunakan uji korelasi Spearman. Hasil dalam penelitian menunjukkan korelasi yang positif ($r = 0,459$; $p = <0,000$) untuk Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasional. Hasil yang sama untuk Kualitas Kehidupan-Kerja dengan Komitmen Organisasional ($r = 0,497$; $p = <0,000$) menunjukkan ada hubungan. Dari hasil tersebut dapat disimpulkan adanya korelasi positif yang muncul dengan semakin rendah kepuasan kerja dan kualitas kehidupan-kerja, maka semakin rendah juga niatan individu untuk berkomitmen pada organisasi dan begitu juga sebaliknya. Diharapkan agar penelitian selanjutnya penambahan subjek dan juga memperkaya konsep – konsep teoritis terkait topik yang dibahas. Dan ketika dilakukan pengisian kuesioner, diharapkan akan dilakukan pendampingan langsung oleh peneliti untuk bisa melihat secara langsung proses pengisian.

Kata kunci: Komitmen Organisasi, Kualitas Kehidupan-Kerja, Kepuasan Kerja