

Yohanes Budiawan Meidiwanto.(5040045). Hubungan antara Konstruk Budaya Hofstede dengan Kepuasan Kerja pada Etnis Jawa. Skripsi Sarjana Strata 1. Surabaya. Fakultas Psikologi Universitas Surabaya, Laboratorium Psikologi Sosial (2008)

ABSTRAK

Penelitian ini bermaksud menguji hubungan antara konstruk budaya Hofstede yaitu *Power Distance* (PD), *Masculinity vs femininity* (MAS), *Collectivism vs Individualism* (IDV), *Uncertainty Avoidance* (UAI) dan *Short vs Long Term Orientation* (LTO) dengan kepuasan kerja pada seting etnis Jawa. Penelitian ini menggunakan survey dengan kuesioner kepuasan kerja VSM'94 (Value Survey Model'94) untuk mengukur konstruk budaya Hofstede. Sampel dalam penelitian ini adalah 100 pegawai etnis Jawa dengan rerata usia ± 25 tahun dalam suatu pabrik x. Kecuali konstruk LTO ($p=0,083$), keempat konstruk lainnya yaitu PDI($R=0,303$ $p= 0,002$), MAS($r= 0,269$ $p=0,007$), IDV($r=0,243$ $p= 0,015$), UAI($r= 0,292$ $p= 0,003$) memiliki korelasi yang signifikan dengan kepuasan kerja. Hasil regresi stepwise menunjukkan konstruk yang paling dominan adalah PD (*adjusted R Square* 0.083, $F=9,905$, $R=0,303$, $p=0,002$). Hasil penelitian konsisten dengan penelitian terdahulu bahwa konstruk budaya mempengaruhi persepsi seseorang dalam mengevaluasi kepuasan kerja.

Kata kunci : Kepuasan kerja, budaya Jawa, *power distance*, *masculinity vs femininity*, *collectivism vs individualism*, *uncertainty avoidance* dan *short vs long term orientation*.