



SURAT KETERANGAN NASKAH DITERIMA

No. 09.1.6/PSIKOSTUDIA/I/2020

Bersama ini, redaksi PSIKOSTUDIA: Jurnal Psikologi memberitahukan bahwa naskah publikasi dengan identitas sebagai berikut:

Judul : Meta Analisis Hubungan antara Stres Kerja (*Job Stress*) dan Kepuasan Kerja (*Job Satisfaction*)
Penulis : Ika Nurfaustina Hapsari
Afiliasi/Institusi : Program Pendidikan Magister Psikologi Profesi, Fakultas Psikologi, Universitas Surabaya
Email : nurfaustina@gmail.com
Tanggal Pengiriman : 17 Januari 2020

Naskah tersebut telah diterima dan akan dipublikasikan dalam PSIKOSTUDIA: Jurnal Psikologi pada Volume 9, Nomor 2, September 2020.

Demikian surat keterangan ini disampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya

Samarinda, 23 Januari 2020

Editor in Chief,



Adriansyah, M.Si.

0800513 2008011013

META ANALISIS HUBUNGAN ANTARA STRES KERJA (*JOB STRESS*) DAN KEPUASAN KERJA (*JOB SATISFACTION*)

Ika Nurfaustina Hapsari

Program Pendidikan Magister Psikologi Profesi, Fakultas Psikologi, Universitas Surabaya
email: nurfaustina@gmail.com

Abstract

This study aims to determine the relationship between job stress and job satisfaction in organizations. This research covers meta-analysis research using 14 accredited journals in the last 10 years, ie between 2007 and 2017. This study is employees and nurses who 5987 people talents. Data processing using software StatDirect 3.0 version for job satisfaction (job stress) and job satisfaction (job satisfaction). The result obtained is a relatively small relationship between job stress and job satisfaction with pooled correlation = -0.069 (95% CI = -0.279 to -0.147). The workings between variables are negative, which means that the higher the job stress that someone has, the lower the job satisfaction. In fact, the lower the job stress a person has, the higher the job satisfaction.

Keywords: Job Stress, Job Satisfaction, Meta Analysis.

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara stres kerja (*job stress*) dan kepuasan kerja (*job satisfaction*) pada karyawan. Penelitian ini termasuk penelitian meta analisis menggunakan 14 jurnal terakreditasi dalam kurun waktu 10 tahun terakhir, yaitu antara tahun 2007 hingga 2017. Subjek penelitian ini adalah karyawan serta suster yang berjumlah 5987 orang. Pengolahan data menggunakan *software* StatDirect versi 3.0 untuk mengetahui korelasi antara variabel stres kerja (*job stress*) dan kepuasan kerja (*job satisfaction*). Hasil yang diperoleh adalah terdapat hubungan yang tergolong kecil antara stres kerja (*job stress*) dan kepuasan kerja (*job satisfaction*) dengan nilai *pooled correlation*= -0.069 (95% CI = -0.279 to -0.147). Arah korelasi antar variabel adalah negatif, yang berarti semakin tinggi stres kerja yang dimiliki seseorang maka semakin rendah kepuasannya. Sebaliknya, semakin rendah stres kerja yang dimiliki seseorang, maka semakin tinggi kepuasannya.

Kata Kunci: Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Meta Analisis.

1 PENDAHULUAN

Sifat pekerjaan telah berubah jauh di banyak sektor industri selama beberapa dekade terakhir. Organisasi modern menganggap stres kerja dan kepuasan kerja karyawan mereka sebagai dua isu penting di tempat kerja (Hoboubi et al., 2015). Stres kerja

dengan cepat muncul sebagai satu-satunya penyebab terbesar penyakit dan cedera. Kondisi stres secara global diperkirakan akan meningkat dalam dekade ini sehingga pada tahun 2020, gangguan depresi dan kecemasan, termasuk kondisi kesehatan yang terkait dengan stres, akan menjadi yang kedua setelah penyakit jantung (Hasan & Elmaksoud, 2015).