



EQUILIBRIUM

Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Pembelajarannya
UNIVERSITAS PGRI MADIUN

Jl. Setia Budi No 85. Madiun Telp/Fax 0351 462986 Madiun 63118

No : 016/J/EQUILIBRIUM/UNPMA/2020
Lamp : -
Hal : Surat Penerimaan Naskah Publikasi Ilmiah

Kepada Yth:
Dhien Amalia Putri*
Universitas Surabaya

Terimakasih telah mengirimkan artikel ilmiah untuk diterbitkan pada EQUILIBRIUM Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Pembelajarannya (P-ISSN 2303-1565)/(E-ISSN 2502-1575) dengan judul "**Hubungan Kepribadian Proaktif dengan Perilaku Kerja Inovatif pada Generasi Millennial**"

Artikel tersebut kini sedang dalam proses eksternal review yang memerlukan waktu 1-2 bulan mulai terhitung tanggal surat ini dibuat.

Perlu diinformasikan secara editorial, dewan redaksi telah menilai bahwa artikel tersebut dinyatakan layak untuk di publikasikan pada EQUILIBRIUM Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Pembelajarannya (P-ISSN 2303-1565)/(E-ISSN 2502-1575) Url: <http://e-journal.unipma.ac.id/index.php/equilibrium/> dan akan diterbitkan pada Volume 8 Nomor 2 bulan Juli 2020. Untuk keterangan lebih lanjut kami informasikan melalui email.

Madiun, 20 Januari 2020

Editor in Chief

Dr. Sudarmiani , M.Pd

Hubungan Kepribadian Proaktif dengan Perilaku Kerja Inovatif pada Generasi Millennial

Dhien Amalia Putri

Fakultas Psikologi, Universitas Surabaya

Dhienap.da@gmail.com

Abstract

The millennial generation is the generation that has dominated the labor market in recent years. This generation is being faced with various challenges due to technological developments that are happening. Current technological developments are forcing the players in the goods and service industries to innovate in order to be able to increase the competitiveness of companies. Innovative work behavior can be raised by individuals in several ways, one of which is with a proactive personality. This study aims to measure the relationship between proactive personality with innovative work behavior in the millennial generation. The study was conducted on 315 millennials who are full time employees in goods and services companies in the city of Surabaya. Innovative work behavior is measured using the Innovative Work Behavior Scale, which is proven to be reliable ($\alpha = 0.760$), while the proactive personality is measured using the Proactive Personality Scale that has proven to be reliable ($\alpha = 0.734$). The analysis in this study uses Pearson's Product Moment analysis with a significance value of 0,000 ($p < 0.05$) which shows the relationship between proactive personality and innovative work behavior in the millennial generation. These results indicate that the higher the proactive personality an individual has, the higher the innovative work behavior exhibited by the individual. The results of this study also found a significant relationship between sex, years of service and age on innovative work behavior.

Keyword : Innovative work behavior, millennial generation, proactive personality

Abstrak

Generasi millennial merupakan generasi yang sedang menguasai pasar tenaga kerja dalam beberapa tahun terakhir. Generasi ini sedang dihadapkan oleh berbagai tantangan akibat perkembangan teknologi yang sedang terjadi. Perkembangan teknologi saat ini memaksa para pelaku industry barang maupun jasa untuk melakukan inovasi-inovasi agar mampu meningkatkan daya saing perusahaan. Perilaku kerja inovatif dapat dimunculkan oleh individu dengan beberapa cara, salah satunya adalah dengan kepribadian proaktif. Penelitian ini bertujuan untuk mengukur hubungan antara kepribadian proaktif dengan perilaku kerja inovatif pada generasi millennial. Penelitian dilakukan kepada 315 generasi millennial yang berstatus sebagai karyawan *full time* di perusahaan barang maupun jasa di kota Surabaya. Perilaku kerja inovatif diukur menggunakan skala *Innovative Work Behavior Scale*, yang terbukti reliable ($\alpha = 0,760$), sedangkan kepribadian proaktif diukur menggunakan skala *Proactive Personality Scale* yang telah terbukti reliable ($\alpha = 0,734$). Analisa dalam penelitian ini menggunakan analisis *Pearson's Product Moment* dengan nilai signifikansi 0,000 ($p < 0,05$) yang menunjukkan adanya hubungan antara kepribadian proaktif dengan perilaku kerja inovatif pada generasi millennial. Hasil ini menunjukkan bahwa semakin tinggi kepribadian proaktif yang dimiliki individu, maka semakin tinggi perilaku kerja inovatif yang ditunjukkan oleh individu tersebut. Hasil penelitian ini juga menemukan adanya hubungan yang signifikan antara jenis kelamin, masa kerja dan usia terhadap perilaku kerja inovatif.

Kata Kunci : Generasi millennial, kepribadian proaktif, perilaku kerja inovatif