



UNIVERSITAS GADJAH MADA
FAKULTAS PSIKOLOGI
Unit Pengembangan Penelitian, PKM, dan Publikasi
Bulaksumur Yogyakarta 55281, Telp (0274) 550435 ext. 137 Faks. (0274) 550436

Surat Keterangan Status Naskah

Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Prof. Drs. Subandi, M.A., Ph.D.
Jabatan : Ketua Dewan Redaksi Jurnal Psikologi
Fakultas Psikologi, Universitas Gadjah Mada

menerangkan bahwa manuskrip di bawah ini:

Judul : Peran Dukungan Sosial Atasan dan Teman Kerja Terhadap *Resilient Self-Efficacy* Perawat Rumah Sakit Jiwa
Penulis : Tasia Puspa Sari¹, Jenny Lukito Setiawan¹
Instansi Penulis : ¹Fakultas Psikologi Universitas Surabaya
²Fakultas Psikologi Universitas Ciputra Surabaya

saat ini sedang dalam proses *layouting*. Manuskrip tersebut dijadwalkan akan terbit untuk Jurnal Psikologi Volume 47 Nomor 1 Tahun 2020.

Demikian pernyataan ini kami buat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 11 November 2019
Ketua Dewan Redaksi Jurnal Psikologi,

Prof. Drs. Subandi, M.A., Ph.D.

Peran Dukungan Sosial Atasan dan Rekan Kerja Terhadap *Resilient Self-Efficacy* Perawat Rumah Sakit Jiwa

The Influence of Social Support from Supervisor and Co-Workers Towards The Resilient Self-Efficacy of Mental Hospital Nurses

Abstract. The current study aimed to empirically examine the influence of social support from supervisor and co-workers towards the resilient self-efficacy of mental hospital nurses in Surabaya. The participants in this study were 70 mental hospital nurses in Surabaya. The study used a social support scale modified from Kim (2013b) and the resilient self-efficacy scale (Kim, 2013a). Multiple linear regression analysis showed that social support from supervisor and co-workers simultaneously had a significant influence on mental hospital nurses' resilient self-efficacy ($F = 32.837$; $p < 0.05$), with a contribution of 35% ($R^2 = 0.3528$). Hypothesis testing showed that when given separately, social support from supervisor did not influence mental hospital nurses' resilient self-efficacy ($r = 0.089$; $p > 0.05$). However, social support from co-workers significantly influenced mental hospital nurses' resilient self-efficacy even when given separately ($r = 0.558$; $p < 0.05$). Therefore, compared with social support from supervisor, social support from co-workers significantly influenced mental hospital nurses' resilient self-efficacy.

Keywords: co-worker support, mental hospital nurse, resilient self-efficacy, supervisor support

Abstrak. Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empirik peran dari dukungan sosial atasan dan rekan kerja terhadap *resilient self-efficacy* perawat RSJ di Surabaya. Subjek penelitian adalah 70 perawat RSJ di Surabaya. Pengukuran menggunakan skala dukungan sosial yang dimodifikasi dari skala yang dikembangkan oleh Kim (2013b) dan *resilient self-efficacy* Kim (2013a). Analisis regresi linear berganda menunjukkan adanya peran yang signifikan dari dukungan atasan dan rekan kerja secara simultan terhadap *resilient self-efficacy* perawat RSJ ($F = 32,837$; $p < 0,05$) dengan kontribusi sebesar 35% ($R^2 = 0,3528$). Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa dukungan atasan tidak berperan terhadap *resilient self-efficacy* perawat RSJ jika diberikan secara terpisah ($r = 0,089$; $p > 0,05$). Dukungan rekan kerja berperan signifikan terhadap *resilient self-efficacy* perawat RSJ meskipun diberikan secara terpisah ($r = 0,558$; $p < 0,05$). Dengan demikian dukungan rekan kerja memiliki peran signifikan terhadap *resilient self-efficacy* perawat RSJ dibandingkan dukungan atasan.

Kata kunci: dukungan sosial atasan, dukungan sosial rekan kerja, perawat RSJ, *resilient self-efficacy*

Sehat bukan segala-galanya, namun jika tidak memiliki kesehatan segala yang dimiliki individu tidak akan berarti apa-apa. Tentunya tidak ada orang yang ingin