



**SURAT KETERANGAN NASKAH DITERIMA**

No. 09.1.3/PSIKOSTUDIA/I/2020

Bersama ini, redaksi PSIKOSTUDIA: Jurnal Psikologi memberitahukan bahwa naskah publikasi dengan identitas sebagai berikut: \*

Judul : Konstruksi Alat Ukur *Quality of Work Life Questionnaire*  
Indonesia  
Penulis : Komang Agus Jayanegara  
Afiliasi/Institusi : Program Studi Magister Profesi Psikologi, Fakultas Psikologi,  
Universitas Surabaya  
Email : komang.jaya07@gmail.com  
Tanggal Pengiriman : 17 Januari 2020

Naskah tersebut telah diterima dan akan dipublikasikan dalam PSIKOSTUDIA: Jurnal Psikologi pada Volume 9, Nomor 1, Maret 2020.

Demikian surat keterangan ini disampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya

Samarinda, 27 Januari 2020



Chief,  
M. An Adriansyah, M.Si.

NIP. 19800513 2008011013

# KONSTRUKSI ALAT UKUR *QUALITY OF WORKING LIFE* QUESTIONNAIRE INDONESIA

<sup>1)</sup> Komang Agus Jayanegara

<sup>1)</sup> Program Studi Magister Profesi Psikologi, Fakultas Psikologi, Universitas Surabaya  
email: komang.jaya07@gmail.com

## Abstract

*This study aims to develop psychological measurement tools that measure the quality of working life of employees, using five dimensions of quality of working life, namely health & well being, job security, job satisfaction, competency development, and work & non-work life balance. This research is important to do, because the quality of working life measurement tool with these five dimensions is still relatively new, and quality of working life also an important thing to consider by an organization. There were 109 participants involved in the main data collection. The approach used in this study is a quantitative approach, with a non-experimental design, and is descriptive. Based on the results of this study, the measuring instrument that researchers developed had met the psychometric standards. There are several series of analyzes that researchers conducted, namely testing the readability of the item to five people, which resulted in 69 item statements, and then tested the measuring instrument to 36 participants, and analyzed the measuring instrument's items, and produced 40 items after there were several items. which was aborted. Then the researchers took the main data measuring tool involving 109 participants, and produced an alpha cronbach of 0.959 and it can be stated that the measuring instrument is reliable, while r count is more than 0.300 which can be interpreted that 40 item statements declared valid.*

**Keywords:** *quality of working life, validity, and reliability*

## Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengembangkan alat ukur psikologi yang mengukur *quality of working life* karyawan, dengan menggunakan lima dimensi *quality of working life* yaitu *health & well being, job security, job satisfaction, competency development, dan work & non-work life balance*. Penelitian ini penting untuk dilakukan, dikarenakan alat ukur *quality of working life* dengan kelima dimensi tersebut masih tergolong baru, dan *quality of working life* juga merupakan hal penting untuk diperhatikan oleh suatu organisasi. Partisipan yang terlibat dalam pengambilan data utama adalah sebanyak 109 orang partisipan. Pendekatan yang digunakan pada penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif, dengan desain *non-experimental*, dan bersifat deskriptif. Berdasarkan pada hasil penelitian ini, alat ukur yang peneliti kembangkan telah memenuhi standar psikometri. Terdapat beberapa rangkaian analisis yang peneliti lakukan, yaitu menguji keterbacaan aitem kepada lima orang, yang mana menghasilkan 69 aitem pernyataan, dan kemudian melakukan uji coba alat ukur kepada 36 orang partisipan, dan menganalisis aitem alat ukur tersebut, dan menghasilkan 40 aitem setelah terdapat beberapa aitem yang digugurkan. Kemudian peneliti melakukan pengambilan data utama alat ukur dengan melibatkan 109 orang partisipan, dan menghasilkan *alpha cronbach* sebesar 0,959 dan dapat dinyatakan alat ukur tersebut reliabel, sedangkan r hitung lebih dari 0,300 yang dapat diartikan bahwa 40 aitem pernyataan dinyatakan valid.

**Kata Kunci:** *quality of working life, validitas, dan reliabilitas*

## PENDAHULUAN

Seperti yang telah kita ketahui, karyawan atau sumber daya manusia merupakan aset penting yang dimiliki suatu organisasi. Sumber daya manusia suatu organisasi merupakan orang-orang yang

memiliki peran penting dalam mencapai tujuan organisasi tersebut. Suatu organisasi yang baik adalah organisasi yang mampu mengelola sumber daya manusia yang mereka miliki dengan seefisien, dan seefektif mungkin. Maka dari itu demi dapat bersaing dengan organisasi lain, maka organisasi