

ABSTRAK

Skripsi ini membahas tentang hubungan transformational leadership terhadap reward system yang ada pada CV X. Penelitian ini bertujuan untuk mencari tau ada atau tidaknya hubungan diantara keduanya. Penelitian ini juga tidak bertujuan memberi saran namun hanya memperkuat penelitian sebelumnya. Objek yang dipakai adalah sebuah badan usaha berbentuk CV yang bergerak dibidang besi dan baja. Data yang diambil oleh peneliti didapat dari hasil observasi, wawancara, dan analisis dokumen. Hasil penelitian menyimpulkan bahwa transformational leadership berperan positif terhadap reward system sesuai penelian yang dilakukan pada CV X.

Kata kunci : Transformational Leadership, Reward System



ABSTRACT

This study discusses about the relationship of transformational leadership to the reward system on CV X. This study aims to find out whether or not there is a relationship between the two. This study also does not aim to give advice but only strengthens previous research. The object used is a business entity in the form of a CV engaged in iron and steel. Data taken by researchers obtained from the results of observations, interviews, and document analysis. The results of the study concluded that transformational leadership has a positive role on the reward system according to the research done on the CV X.

Keywords : Transformational Leadership, Reward System

