

**PERAN PENILAIAN KINERJA KARYAWAN PADA SISTEM
PENGENDALIAN MANAJEMEN TERHADAP DIREKTORAT
PENGEMBANGAN KEMAHASISWAAN KHUSUSNYA SUB UNIT
PENGEMBANGAN DAN KESEJAHTERAAN MAHASISWA
UNIVERSITAS SURABAYA**

Yuliani Anastasia Tho

Jurusan Akuntansi – FBE UBAYA

yulingtho@gmail.com

ABSTRACT

In each organization must have a goal to achieve organizational goals that have been appropriate at the beginning. Therefore, to assess and know the objective of the organization has been approved or already, it is necessary to assess the performance of the company of a business entity and the realization and achievement of the objectives of an organization. It is not to easy, it needs a management control system in an organization thereupon employees can be well controlled and employees can be motivated at work. Similar ti the Directorate of Student Development, a sub unit specifically for Development of Student activities and welfare at the University of Surabaya wherefore its performance needs to be approved because this sub unit is drectly dealing with Ubaya student anda also involved in student organizations, student activity unit, student point, scholarships and others.

Key words: Employee Performance Evaluation, Management Control System, Directorate of Student Development, Development of student activities and Welfare, and Surabaya University.

INTISARI

Dalam setiap organisasi pasti memiliki keinginan untuk dapat tercapainya tujuan organisasi yang sudah ditetapkan diawal. Oleh karena itu, untuk menilai dan mengetahui apakah tujuan dari organisasi sudah tercapai atau belum, perlu adanya evaluasi kinerja karyawan dalam organisasi. Karena karyawan atau sumberdaya manusia menjadi kunci penting dalam kelancaran suatu badan usaha serta terwujud dan tercapainya tujuan suatu organisasi tersebut. Menilai kinerja karyawan tidak gampang, perlu adanya sistem pengendalian manajemen dalam suatu organisasi agar perilaku karyawan dapat terkontrol serta karyawan juga dapat termotivasi dalam bekerja. Sama halnya dengan Direktorat Pengembangan Kemahasiswaan Khususnya sub unit Pengembangan aktivitas dan Kesejahteraan Mahasiswa yang ada di Universitas Surabaya, perlu dinilai kinerjanya karena sub unit ini berhadapan langsung dengan para mahasiswa ubaya serta juga yang mengurus kegiatan-kegiatan yang terkait dengan ormawa, Ukm, point kemahasiswaan, beasiswa dan lain sebagainya.

Kata kunci: Evaluasi Kinerja Karyawan, Sistem Pengendalian Manajemen, Direktorat Pengembangan Kemahasiswaan, Pengembangan aktivitas dan Kesejahteraan Mahasiswa, dan Universitas Surabaya.