

## **ABSTRAKSI**

Dalam perusahaan, terdapat hal-hal terkait administrasi karyawan yang perlu diketahui oleh setiap karyawan. Pada PT. Aica Indria hal-hal tersebut meliputi proses cuti, penggajian dan penilaian kinerja. Namun, sulit bagi karyawan baru untuk memperoleh informasi tersebut, karena tidak adanya media yang menggabungkan keseluruhan informasi terkait karyawan sehingga dapat ditemukan dengan mudah oleh karyawan. Salah satu contohnya adalah proses cuti PT. Aica Indria, yang dimulai dengan karyawan yang ingin mengajukan cuti harus mengecek terlebih dahulu sisa jatah cutinya melalui hrd. Setelah itu karyawan perlu mengisi form cuti yang lalu diteruskan kepada atasan untuk dikonfirmasi. Sementara proses pencatatan penggajian, absensi dan penilaian kinerja pada PT. Aica Indria juga dilakukan secara manual dan terpisah-pisah. Untuk mengatasi masalah tersebut, diperlukan Human Resource Information System (HRIS) yang merupakan sistem informasi yang mengatur segala hal yang berkaitan dengan karyawan pada suatu perusahaan. HRIS juga disebut sistem manajemen karyawan, sesuai dengan fungsinya yaitu mengatur segala kebutuhan karyawan yang berhubungan dengan perusahaan. Fitur cuti mengatur proses mulai dari pengajuan cuti dan selanjutnya konfirmasi pengajuan cuti oleh manager dan hrd. Sementara pada fitur penggajian, proses dimulai dari penetapan gaji karyawan, penetapan tunjangan, penetapan persentase komisi, dan selanjutnya pengaturan-pengaturan terhadap uang tambahan maupun potongan yang mempengaruhi jumlah gaji bersih karyawan. Pada fitur absensi, karyawan dapat melihat data presensinya sendiri, sehingga karyawan dapat mengetahui jumlah kehadiran dalam bulan tersebut. Sedangkan pada fitur penilaian kinerja, proses dimulai dengan adanya penilaian kinerja karyawan setiap periode secara teratur. Pada fitur penilaian kinerja, karyawan akan dinilai oleh atasan dalam beberapa kriteria. Nilai-nilai pada kriteria tersebut akan digunakan sebagai takaran kualitas karyawan tersebut.

**Kata kunci : HRIS, Karyawan, Penilaian Kinerja**