



SURAT KETERANGAN NASKAH DITERIMA
No. 121/JPK/BK/FIP-UNIMED/VIII/2020

Bersama ini, redaksi Jurnal Psikologi dan Konseling memberitahukan bahwa naskah dengan identitas sebagai berikut:

Judul : Hubungan antara Kesesuaian Pegawai dengan Organisasi dan Keterikatan Kerja Pegawai Perusahaan Distributor *Smartphone*

Penulis : Dias Praditya

Afiliasi/Institusi : Program Magister Profesi Psikologi Universitas Surabaya

Alamat Surel : diaspraditya@gmail.com

Tanggal Kirim : 20 Agustus 2020

Artikel tersebut dinyatakan telah memenuhi kriteria publikasi pada Jurnal Psikologi dan Konseling, dan akan diterbitkan pada Volume 19 No. 2 Desember 2021 dalam versi cetak dan elektronik.

Demikian surat keterangan ini disampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Medan, 21 Agustus 2020



Rafael C. Sinus Ginting, S.Pd, M.Pd

HUBUNGAN ANTARA KESESUAIAN PEGAWAI DENGAN ORGANISASI DAN KETERIKATAN KERJA PEGAWAI PERUSAHAAN DISTRIBUTOR SMARTPHONE

Dias Praditya¹

Program Studi Magister Psikologi Profesi (S2)

Fakultas Psikologi Universitas Surabaya

Email: diaspraditya@gmail.com

Abstract: *This study aims to determine the relationship between person-organization fit and employee work engagement. The design of this research is quantitative methods by giving a questionnaire related to person-organization fit and work engagement. The participants of this study were 62 employees in promotor positions divided into 3 areas. Study participants ranged in age from 20 to 38 years. The correlation test in this study resulted in a value of 0.000 ($p < 0.05$) and an R-Square value of 0.441. Based on these results, it is known that there is a relationship between person-organization fit and employee work engagement. Person-organization fit made an effective contribution of 44.1% to employee work engagement.*

Key words: *Work Engagement, person-organization fit, employee*

Abstrak: Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kesesuaian pegawai dengan organisasi dan keterikatan kerja pegawai. Desain yang digunakan pada penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan diberikan kuesioner terkait kesesuaian pegawai dengan organisasi dan keterikatan kerja. Partisipan penelitian ini merupakan 62 orang pegawai pada jabatan promotor yang terbagi pada 3 area. Partisipan penelitian memiliki rentang usia 20 hingga 38 tahun. Uji korelasi pada penelitian ini menghasilkan nilai sebesar 0,000 ($p < 0,05$) dan nilai R-Square sebesar 0,441. Berdasarkan hasil tersebut diketahui ada hubungan antara kesesuaian pegawai dengan organisasi dan keterikatan kerja pegawai. Kesesuaian pegawai dengan organisasi memberikan kontribusi efektif sebesar 44,1% terhadap keterikatan kerja pegawai.

Kata Kunci: *Keterikatan Kerja, Kesesuaian Pegawai Dengan Organisasi, Pegawai*

PENDAHULUAN

Era revolusi industri 4.0 merupakan fenomena bisnis yang harus dihadapi oleh perusahaan di seluruh dunia, sama halnya dengan Indonesia. Indonesia memiliki tuntutan untuk dapat beradaptasi dengan konsep era industri digital (Satya, 2018). Hal tersebut juga membuat perusahaan-perusahaan yang beroperasi di Indonesia juga memiliki tuntutan tersebut. Kebutuhan dunia akan digital juga didukung oleh fenomena *covid-19* yang membuat aktivitas manusia semakin bergantung pada teknologi, salah satunya adalah *smartphone*. Hal tersebut membuat kebutuhan manusia terhadap *smartphone* semakin tinggi.

Penjualan *smartphone* di Indonesia setiap tahunnya semakin meningkat. Beberapa brand *smartphone* asal luar negeri selalu bersaing untuk menguasai penjualan *smartphone* di Indonesia. Maka dari itu PT. A Surabaya sebagai perusahaan yang bergerak dibidang distributor *smartphone* harus mampu bersaing dengan beberapa brand kompetitor besar. Dalam persaingan bisnis pada era revolusi industri 4.0 ini, PT. A Surabaya perlu memiliki pegawai dengan keterikatan kerja yang tinggi. Pegawai yang memiliki keterikatan kerja yang tinggi akan mampu menampilkan performa terbaik dalam bekerja (Bakker & Leiter, 2010).

Pegawai yang memiliki keterikatan kerja tinggi akan memiliki *turnover* yang