

**SISTEM PENGENDALIAN PERSONEL DAN BUDAYA DALAM  
PERSPEKTIF ISLAM DENGAN PENOKOHAN  
SULTAN MUHAMMAD AL FATIH**

Nama : Bobby Rizky Putra Ismail  
Jurusan : Akuntansi  
Pembimbing : Dr. Bonnie Soeherman, S.E., M.Ak.

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui lebih dalam tentang strategi perang Sultan Muhammad Al-Fatih dapat melengkapi sistem pengendalian manajemen modern melalui pengendalian personel dan pengendalian budaya. Pendekatan ini menggunakan metode kualitatif dengan cara pengumpulan data melalui analisis wacana. Temuan dalam penelitian ini mengungkapkan bahwa strategi perang Sultan Muhammad Al Fatih dapat menambah wawasan dalam sistem pengendalian manajemen modern melalui pengendalian personel dan pengendalian budaya. Strategi perang Sultan Muhammad Al Fatih lebih mengutamakan ketakwaan pada Tuhan yang menciptakan suatu hubungan vertikal (*hablum minallah*) dan hubungan horizontal (*hablum minannas*) dengan sesama manusia.

**Kata Kunci** : Sistem Pengendalian Manajemen, Muhammad Al Fatih, *Hablum Minallah*, *Hablum Minannas*

**ABSTRACT**

*This research aims to find out more about the war strategy of Sultan Muhammad Al-Fatih to complete the modern management control system through personnel control and cultural control. This approach uses qualitative methods by collecting data through discourse analysis. The findings in this research reveal that Sultan Muhammad Al Fatih's war strategy can add insight into modern management control systems through personnel control and cultural control. Sultan Muhammad Al Fatih's war strategy prioritizes piety in God that creates a vertical relationship (*hablum minallah*) and a horizontal relationship (*hablum minannas*) with fellow human beings.*

**Keywords** : Management Control System, Muhammad Al Fatih, *Hablum Minallah*, *Hablum Minannas*