

**IMPLEMENTASI MOTIVASI 3.0 KE DALAM *CULTURAL CONTROL*  
DAN *PERSONNEL CONTROL* BAGI KSM AKUNTANSI  
UNIVERSITAS SURABAYA**

Nama : Maria Shinta  
Jurusan/Program Studi : Akuntansi  
Pembimbing : Dr. Drs. Wiyono Pontjoharyo, M.M., CMA., Ak.

**ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan untuk membahas mengenai implementasi teori motivasi intrinsik yang dipaparkan oleh Pink ke dalam *cultural control* dan *personnel control* bagi KSM Akuntansi Universitas Surabaya. Pendekatan yang dilakukan dalam penelitian ini adalah pendekatan kualitatif dan data penelitian diperoleh dari proses wawancara *semi-structured*, observasi partisipan, dan analisis dokumen. Kemudian data yang diperoleh akan dianalisis menggunakan teori motivasi intrinsik yang dipaparkan oleh Pink, kemudian akan dianalisis menggunakan teori sistem pengendalian manajemen yaitu *cultural control* dan *personnel control*. Selanjutnya, penelitian ini ingin melihat apakah terdapat keterkaitan diantara kedua teori yang digunakan yaitu teori motivasi intrinsik yang dipaparkan oleh Pink dan teori sistem pengendalian manajemen terutama *cultural control* dan *personnel control*.

**Kata Kunci: Motivasi Intrinsik, Cultural Control, Personnel Control.**

**ABSTRACT**

*This study was conducted to discuss the implementation of intrinsic motivation theories presented by Pink into cultural control and personnel control for KSM Akuntansi Universitas Surabaya. The approach taken in this study is a qualitative approach and research data obtained from the process of semi-structured interviews, participant observation, and document analysis. Then the data obtained will be analyzed using the theory of intrinsic motivation presented by Pink, then will be analyzed using the theory of management control systems namely cultural control and personnel control. Furthermore, this study wants to see whether there is a harmonization between the two theories used, namely motivational theory presented by Pink and the theory of management control systems, especially cultural control and personnel control.*

**Keywords: Intrinsic Motivation, Cultural Control, Personnel Control.**