

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan hubungan antara transformational leadership style terhadap implementasi pengendalian internal. Pada penelitian ini akan membahas mengenai bagaimana peran transformational leadership terhadap pengendalian internal PT SX cabang Surabaya. Melalui penelitian ini maka dapat diketahui bahwa gaya kepemimpinan transformasional yang diterapkan oleh manajer cabang ini dapat mempengaruhi implementasi pengendalian internal sehingga badan usaha dapat berjalan lebih efektif. Jenis penelitian yang dilakukan adalah menggunakan basic research dengan metode pendekatan kualitatif. Penelitian ini akan memperkuat teori yang diperoleh dari penelitian sebelumnya mengenai peran transformational leadership style terhadap implementasi pengendalian internal pada PT SX cabang Surabaya. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh manajer cabang dapat membuat pengendalian internal perusahaan juga berjalan dengan baik dan efektif.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, pengendalian internal, kepemimpinan transformasional

ABSTRACT

The aim of this study is to explain the relationship between transformational leadership styles on internal control. PT SX was chosen as a case study to understand how leadership can affect the internal control. Qualitative method was implemented on this research. In addition, it can be clearly seen that the transformational leadership style applied by branch managers can affect the implementation of internal control of the effectiveness in business quantity. Eventually, the goal of this investigation is to strengthen the theory which related to the transformational leadership role on the implementation of PT SX Surabaya internal control. The results proved that leadership style give numerous impacts on internal control

Keyword: leadership style, internal control, transformational leadership