

# ANALISIS PENGENDALIAN INTERNAL DAN POTENSI FRAUD PADA UD “SBV”

Nama : Laurencia Raharjo

Jurusan : Akuntansi

Pembimbing : Dr. Riesanti Edie Wijaya, S.E., M.Si., Ak.

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa potensi kecurangan yang dapat terjadi karena lemahnya pengendalian internal, dan komponen *fraud pentagon* pada UD “SBV” yang termasuk usaha berskala kecil dan menengah, dengan berbagai keterbatasan. Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif, dimana untuk mendapatkan informasi dan data, dilakukan dengan metode wawancara, observasi, analisa dokumen, serta telaah pustaka. Berdasarkan hasil analisa yang dilakukan, peneliti menemukan bahwa pengendalian internal pada UD “SBV” masih terbatas, dan belum optimal, oleh sebab itu, potensi – potensi kecurangan juga masih terbuka bagi para karyawan. Lemahnya kontrol atas persediaan, serta kurangnya motivasi kerja karyawan, menyebabkan lingkungan kerja yang kurang kondusif. Potensi kecurangan yang dapat terjadi berupa pencurian persediaan, serta penyalahgunaan wewenang dalam membuat laporan yang dimanipulasi. Perbaikan yang dapat dilakukan oleh pemilik dapat diawali dengan membuat analisa risiko, kemudian meningkatkan keamanan atas persediaan, dan mempertegas sistem *reward and punishment* pada karyawan. Diharapkan terdapat perbaikan pada UD “SBV” untuk meminimalisir potensi terjadinya *fraud*.

**Kata kunci : pengendalian internal, COSO framework, fraud pentagon, usaha kecil dan menengah, siklus penjualan, siklus persediaan.**

## ABSTRACT

*This study aims to analyze the potential for fraud that can occur due to weak internal controls, and the fraud pentagon component of UD "SBV", which categorize as a small and medium-sized businesses, with various limitations. This research is a qualitative research, where to get information and data, it is done by interview, observation, document analysis, and literature review. Based on the results of the analysis conducted, the researchers found that the internal control at UD "SBV" is still limited, and not optimal, therefore, the potential for fraud is also still open to employees. Weak control over inventory, as well as a lack of employee motivation, lead to an unfavorable work environment. The potential for fraud that can occur is in the form of inventory theft, as well as abuse of authority in making manipulated reports. Improvements that can be made by the owner can be started by making a risk analysis, then increasing the security of inventory, and*

*strengthening the reward and punishment system for employees. It is hoped that there will be improvements to the UD "SBV" to minimize the potential for fraud.*

***Keywords : internal control, COSO framework, fraud pentagon, small and medium enterprises, revenue cycle, inventory cycle.***

