

MANAJEMEN LABA, KEBERAGAMAN GENDER DAN PERAN WANITA  
DALAM DEWAN KOMISARIS: STUDI EMPIRIS PADA PERUSAHAAN  
SEKTOR TERSIER DI BEI PERIODE 2017-2019

Nama : Joanne Gabrielle

Jurusan/Program Studi : Akuntansi

Pembimbing : Dr. Felizia Arni Rudiawarni, S.E., M.Ak., CFP, CertDA

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah keberagaman *gender* dan peran wanita dalam dewan komisaris, ukuran dewan komisaris dan proporsi dewan komisaris independen mampu menekan manajemen laba. Penelitian ini menggunakan data badan usaha sektor tersier kecuali sektor keuangan yang terdaftar pada Bursa Efek Indonesia (BEI) periode 2017-2019. Sampel penelitian adalah sebanyak 639 tahun perusahaan yang diuji dengan menggunakan regresi linier berganda. Manajemen laba menggunakan *modified Jones model* yang diproksikan dengan *discretionary accruals*. Dalam menguji keberagaman *gender* dalam dewan komisaris menggunakan empat proksi yaitu indeks heterogenitas (Blau *index*), kehadiran komisaris wanita, proporsi komisaris wanita independen, dan jumlah komisaris wanita. Penelitian ini juga menggunakan enam karakteristik spesifik perusahaan sebagai variabel kontrol. Hasil penelitian menunjukkan bahwa keberagaman *gender* dalam dewan komisaris mampu menekan manajemen laba. Temuan juga menunjukkan bahwa semakin besar proporsi dewan komisaris independen, semakin mampu menekan manajemen laba sedangkan ukuran dewan komisaris tidak ditemukan berhubungan dengan manajemen laba. Implikasi penelitian ini yaitu mendukung pentingnya keberagaman *gender* dan komisaris independen dalam dewan.

Kata Kunci: Dewan Komisaris, Keberagaman *gender*, Manajemen laba, Peran Wanita, Tata Kelola Perusahaan.

EARNINGS MANAGEMENT, GENDER DIVERSITY AND THE ROLE OF  
WOMAN IN THE BOARD OF COMMISSIONERS: EMPIRICAL STUDY ON  
TERTIER SECTOR COMPANIES IN IDX FOR THE 2017-2019 PERIOD

Name : Joanne Gabrielle

Discipline / Study Programme : Accounting

Contributor: Dr. Felizia Arni Rudiawarni, S.E., M.Ak., CFP, CertDA

**ABSTRACT**

*This study aims to examine whether gender diversity and the role of women on the board of commissioners, the size of the board of commissioners and the proportion of independent commissioners can suppress earnings management. This study uses data on business entities in the tertiary sector except for the financial sector which is listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) for period 2017-2019. The research sample is 639 firm year tested using multiple linear regression. Earnings management uses the modified Jones model as a proxy for discretionary accruals. In examining gender diversity in the board of commissioners, four proxies are used, namely the heterogeneity index (Blau index), the presence of female commissioners, the proportion of independent female commissioners, and the number of female commissioners. This study also uses six firm-specific characteristics as control variables. The results showed that gender diversity in the board of commissioners was able to suppress earnings management. The findings also show that the greater the proportion of independent commissioners, the more able to suppress earnings management, while the size of the board of commissioners is not found to be associated with earnings management. The implication of this research is to support the importance of gender diversity and independent commissioners in the board.*

*Keywords: Board gender diversity, Board of commissioner, Corporate governance, Earnings Management, Role of Women.*