

PERAN AKUNTABILITAS PERSONAL PADA KINERJA KARYAWAN PT. MS DI MASA *WORK FROM HOME*

Aprilia Pratiwi
134218503

Magister Akuntansi / Fakultas Bisnis dan Ekonomika

ABSTRAK

Penelitian ini bersifat penelitian eksploratori dengan tujuan membuka wawasan dan menggali lebih dalam mengenai konseptual akuntabilitas personal, untuk mengetahui peran akuntabilitas personal pada kinerja karyawan PT. MS di masa *work from home*. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode *basic research*. Data yang diperoleh yaitu dari kondisi akuntabilitas personal karyawan dan kinerja karyawan PT. MS saat *work from home*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa akuntabilitas personal terbentuk dari sumber intrinsik dan sumber ekstrinsik. Selain itu juga ditemukan *work from home* membutuhkan banyak dedikasi, kontrol diri, dan disiplin untuk membagi waktu kerja dalam memisahkan kepentingan rumah dan kepentingan kantor, hal tersebut dapat ditemukan pada karyawan yang memiliki sumber akuntabilitas personal intrinsik lebih dominan karena kewajiban untuk melakukan pekerjaan bersumber pada mereka sendiri. Sebaliknya, karyawan yang memiliki sumber akuntabilitas ekstrinsik lebih dominan, maka karyawan tersebut akan cenderung mengesampingkan pekerjaannya karena kewajiban untuk melakukan pekerjaan, bersumber atau dipengaruhi oleh orang lain.

Kata Kunci: akuntabilitas personal, kinerja, kerja dari rumah

ABSTRACT

This research is exploratory research with the aim of opening insight and digging deeper into personal accountability, to find out the role of personal accountability in the performance of employees of PT. MS at work from home. This research uses an approach approach with basic research methods. The data obtained from employees's personal accountability and employee's performance of PT. MS while working from home. The results show that personal accountability is formed from intrinsic and extrinsic sources. In addition, work from home requires a lot of dedication, self-control, and discipline to divide work time in separating office work and home interests, this can be found in employees who have a more dominant source of intrinsic personal accountability because the obligation to do work comes from themselves. Otherwise, employees who have more dominant sources of extrinsic personal accountability, will put aside work because the obligation to do work, sourced or influenced by others.

Keywords: *personal accountability, performance, work from home*