

HUBUNGAN *POSITIVE LEADERSHIP* DAN *FLOURISHING* DENGAN *TRUST IN WORKPLACE* SEBAGAI MEDIATOR PADA KARYAWAN PERUSAHAAN PT X

Elvian Charina Farandy (150118008)

Dr. Drs. V. Heru Hariyanto, M.Si.

Honey Wahyuni Sugiharto Elgeka S. Psi. M. Ed.

Fakultas Psikologi Universitas Surabaya

ABSTRAK

Semenjak adanya pandemi COVID-19, dunia tidak hanya memerangi masalah mengenai kesehatan fisik namun juga terkait emosi dan psikologis. Maka dari itu pada masa seperti ini, *flourishing* menjadi hal penting untuk dikembangkan oleh *leader* perusahaan melalui gaya kepemimpinan positif karena individu yang *flourished* akan berfungsi maksimal sehingga dapat memunculkan kinerja yang baik. Ketika *positive leadership* dapat dipraktekkan secara adil, maka akan memunculkan *trust in workplace* dan karyawan yang *flourished*. Penelitian dilakukan dengan tujuan untuk menguji peran *trust* dalam hubungan *positive leadership* terhadap *flourishing*. Pengambilan data penelitian kuantitatif ini dilakukan dengan cara menyebar kuesioner terhadap 83 karyawan PT X dan dengan teknik *sampling* yaitu aksidental. Dalam menganalisis data, digunakan tes Sobel dan Process' Hayes. Melalui tahap tersebut sebagai ditemukan hasil bahwa *trust* variabel *intervening* tidak berfungsi dalam memediator hubungan *positive leadership* dengan *flourishing*. Berdasarkan hasil penelitian tersebut, diharapkan HR menciptakan program untuk mengembangkan *positive leadership behavior* pada lingkup kerja sehingga karyawan dapat sehat secara emosi, psikologis serta sosial sehingga kinerja karyawan juga optimal dan nantinya dapat mencapai tujuan perusahaan.

Kata kunci: *positive leadership behavior, trust in workplace, general trust, flourishing*

HUBUNGAN *POSITIVE LEADERSHIP* DAN *FLOURISHING* DENGAN *TRUST IN WORKPLACE* SEBAGAI MEDIATOR PADA KARYAWAN PERUSAHAAN PT X

Elvian Charina Farandy (150118008)

Dr. Drs. V. Heru Hariyanto, M.Si.

Honey Wahyuni Sugiharto Elgeka S. Psi. M. Ed.

Fakultas Psikologi Universitas Surabaya

ABSTRACT

Since the COVID-19 pandemic, the world has been tackling not only physical health issues but also emotional and psychological issues. Therefore, at a time like this, flourishing is an important thing to be developed by company leaders through a positive leadership style because flourished individuals will function optimally so that they can bring up good performance. When positive leadership can be practiced fairly, it will create trust in the workplace and flourished employees. The research was conducted with the aim of examining the role of trust in the positive leadership relationship to flourishing. This quantitative research data was collected by distributing questionnaires to 83 employees of PT X and using accidental sampling technique. In analyzing the data, Sobel and Process' Hayes tests were used. Through this research, it was found that the intervening variable trust did not function in mediating the positive leadership relationship with flourishing. Based on the results of the research, it is expected that HR will create a program to develop positive leadership behavior in the scope of work so that employees can be emotionally, psychologically and socially healthy so that employee performance is also optimal and can later achieve company goals.

Keyword: *positive leadership behavior, trust in workplace, general trust, flourishing.*