[Promo Terbaru](https://sevima.com/promo/)

Top of Form

Search for:

Bottom of Form

marketing@sevima.co.id



* [Produk](https://sevima.com/dampak-teknologi-digital-terhadap-peran-civitas-akademi/)
* [Klien Kami](https://sevima.com/dampak-teknologi-digital-terhadap-peran-civitas-akademi/)
* [Berita](https://sevima.com/dampak-teknologi-digital-terhadap-peran-civitas-akademi/)
* [Karir](https://sevima.com/dampak-teknologi-digital-terhadap-peran-civitas-akademi/)
* [Event](https://sevima.com/event-sevima/)
* [Tentang Kami](https://sevima.com/tentang/)

Kontak Kami

Chat WA

[**Lomba Artikel**](https://sevima.com/category/lomba-artikel/)

Dampak Teknologi Digital terhadap Peran Civitas Akademi

* 13 SEPTEMBER 2022
* OLEH ADMIN SEVIMA
* 5 MENIT



**Penulis : Slamet Wahyudi S.E.,M.Interbus**
**Dosen Kampus : Politeknik Ubaya**

Teknologi Digital juga merambah cepat dan masuk ke dalam dunia Pendidikan Tinggi. Semua seolah bisa didigitalkan. Mulai dari pendaftaran mahasiswa baru secara digital, kuliah daring, ujian daring, yudisium online hingga wisuda pun memanfaatkan kecanggihan teknologi. Saat Pandemi terjadi, sebenarnya sedang terjadi pula yang namanya Euforia Teknologi Digital di Dunia Pendidikan yang sama-sama kita lakukan dan rasakan.

Awalnya terasa sangat berat untuk beralih ke Kuliah secara online, namun mau tidak mau, suka tidak suka akhirnya, semua Civitas Akademika dari berbagai lintas generasi bersedia juga untuk memanfaatkan teknologi digital, baik LMS yang dikembangkan oleh Unit Sistem Informasi Internal kampus sendiri, maupun yang membeli system dari Pihak Eksternal, hingga system yang tersedia gratis di Internet seperti *Google Meet* dan aplikasi *conference* lainnya. Kita semua tahu dampaknya positif karena memungkinkan proses belajar dan mengajar tetap berjalan selama Pandemi berlangsung.

**Dampak Teknologi Digital terhadap Peran Civitas Akademi**

Apakah ada dampak negatifnya terhadap peran Civitas Akademik, tentu saja ada, bahkan bisa saja berdampak bergesernya atau bahkan hilangnya peran-peran mereka, karena digantikan oleh teknologi digital yang kita ciptakan sendiri. Dibawah ini beberapa hal yang mungkin kita sudah ketahui dan alami bersama.

**1. Dampaknya terhadap Mahasiswa**

Teknologi belum sepenuhnya bisa menggantikan sentuhan manusiawi dan membawa beberapa imbas yang negatif. Sebagai civitas akademika, kita tentu setuju bahwa mahasiswa harus memiliki kemampuan *hard skills* yang mumpuni sesuai jurusannya masing-masing. Namun, bagaimana dengan *softskills* mereka, apakah perkulihan daring bisa menjamin mahasiswa benar-benar jujur mengikuti perkuliahan. Hampir semua dosen pernah mengalami perkuliahan online dimana semua hadir secara online, namun tidak satupun atau hanya beberapa yang menampakkan video mereka  dengan berbagai macam alasan, bisa paket wifi, paket data, sinyal dan lainnya sehingga mereka menutup video. Hasilnya Dosen tak ubahnya seperti penyiar Radio yang tidak tahu sebenarnya, apakah ada yang mendengarkan dia atau tidak.

****

Gambar 1: Ilustrasi Kuliah Online

Di kampus kami, ada tiga jenis *softskills* yang kami ingin semua mahasiswa bisa miliki dan kembangkan dengan baik selama mereka berkuliah. Tiga *softskills* ini adalah adaptasi, disiplin dan integritas yang kami singkat dengan ADI. Indikator dari setiap *softskills* ini mempengaruhi 18% pada nilai akhir mahasiswa jadi masing-masing *softskills* berbobot 6%. Saat kuliah Offline, kita bisa menilai jika sering terlambat masuk kuliah, maka disiplinnya rendah. Jika sering ketahuan berbohong dan membuat alasan mengada-ada saat tidak mengumpulkan tugas misalnya, maka nilai Integritasnya bisa kita kurangi. Namun saat online banyak sekali toleransi yang kita berikan, sehingga kita tidak lagi bisa menyebut mahasiswa berbohong jika tidak mengumpulkan tugas, jika alasan mereka paketannya habis, wifi trouble dan sebagainya.

Gambar 2: Komponen Penilaian Soft Skills

Mahasiswa yang selalu terkoneksi dengan gadgetnya, akhirnya selalu mencari jawaban instan, menurunlah kreatifitas, kerjasama, kemampuan berkomunikasi dengan baik, menurunnya tingkat kejujuran terutama saat ujian. Kita tentu sudah tahu, bahwa kejujuran adalah sebuah fondasi dan nilai dasar yang penting dimiliki, agar kelak ketika mereka terjun di dunia kerja, tidak lagi menyumbang angka korupsi dan kecurangan lainnya.

**2. Dampaknya terhadap Dosen**

Dosen yang merupakan generasi diatas Millenial, kelahiran 1980 keatas, tentunya akan mengalami kesulitan dalam mengejar cepatnya perkembangan teknologi. Mereka terbiasa dengan *paperbased*, kegiatan tatap muka dan komunikasi langsung tanpa perantara teknologi. Kita tidak bisa mengabaikan begitu saja, kesulitan yang mereka alami. Teknologi yang dipakai akhirnya malah menyulitkan bagi mereka bukan memudahkan. Belum lagi, konsultasi via WA dan media yang lain seolah-olah terbuka selama 24 jam, mahasiswa bisa kontak dosen saat sudah saatnya mereka beristirahat, dimana bagi mahasiswa itu hal yang wajar, karena mereka bisa tidur sampai larut malam.

Namun, perlahan mau tidak mau yang tidak memanfaatkan teknologi akan ditinggal. Karena para dosen sadar akan hal itu, mereka pun belajar. Banyak dosen yang juga membuat video pembelajaran agar memudahkan mahasiswa belajar, namun itupun membutuhkan ekstra usaha ditambah dengan tugas Tridarma dan penunjang lainnya.

Apakah nanti dosen akan digantikan oleh teknologi digital, kita bisa memprediksi hal tersebut bisa saja terjadi. Mahasiswa merasa tidak terlalu membutuhkan kehadiran dosen, mereka bisa belajar mandiri, melalui video tutorial, melalui blog pendidikan, melalui media sosial dan lainnya.

**3. Dampaknya terhadap karyawan**

Kampus adalah tempat bekerja yang cukup menjadi favorit bagi masyakat kita. Jumlah Tendik bisa lebih banyak daripada jumlah dosen yang mengajar disebuah kampus. Di hampir semua kampus jumlah tendik secara keselurahan tetap banyak. Sekarang dengan adanya teknologi, beberapa tugas merekapun mulai digantikan oleh teknologi yang kita kembangkan. Teknologi memang membantu dan memudahkan, namun bagaiamana dengan mereka yang bisa terancam kehilangan pekerjaan mereka? Mereka tentu masih ingin bekerja, namun jika semua hal sudah di digitalkan, sepertinya kita akan terus berinvestasi ke teknologi.

Saya termasuk yang sangat antusias bahwa teknologi bisa membawa perubahan yang bagus bagi dunia pendidikan bukan sebaliknya. Saya optimis, meskipun teknologi berkembang pesat, masih diperlukan sentuhan manusia agar kita memiliki generasi yang unggul, pandai memanfaatkan teknologi, namun tetap memiliki jiwa humanis yang besar. Dalam buku Sistem Informasi Managemen karya Mcleod (2001) Komputer akan berkembang semakin pesat menjadi andalan di hampir semua lini unit bisnis dalam perusahaan termasuk kampus, bidang Pemasaran, Keuangan, Produksi, SDM, hingga Akuntansinya dan itu jelas mengkhawatirkan bagi para karyawan. Mereka gelisah karena bisa saja mereka tidak bisa bekerja lagi, atau terjadi pengurangan karyawan secara besar-besaran.

**Mitigasi Dampak Teknologi Digital terhadap Peran Civitas Akademi**

Itu beberapa dampak negatif dari digitalisasi bagi citivitas akademik yang mungkin belum semuanya tertulis. Lalu bagaimana agar itu bisa kita *mitigasi*. Berikut beberapa usulan yang bisa dilakukan agar dampak-dampak tersebut diatas bisa kita antisipasi dan tidak merugikan namun malah bisa membawa pengaruh yang positif bagi civitas akademik.

**1. Terapkan secara terencana, bertahap dan terukur**

Investasi dalam teknologi digital perlu direncanakan dengan baik dalam unit system informasi yang dimiliki, perubahan besar-besaran tentu akan menyulitkan dan berdampak sosial. Sebaiknya lakukanlah semua program yang telah direncanakan tersebut secara bertahap dan bisa diukur menggunakan indicator keberhasilan yang tercatat dan tersistem dengan baik. Hal yang tidak kalah pentingnya adalah *post* digitalisasi itu juga dikontrol, perlu ada pengendalian sehingga teknologi akan bisa membantu namun tidak selalu menyingkirkan SDM yang ada sebelumnya, namun justru bisa menambah **value** dari SDM yang dimiliki.

**2. Berikan pelatihan yang cukup bagi civitas akademik**

Pelatihan, sertifikasi dan kegiatan pengembangan diri karyawan perlu dilakukan oleh lembaga. Karyawan perlu disiapkan agar mampu *update* dan *upgrade* ketrampilan mereka terutama  terkait digitalisasi berbagai sektor di dalam kampus. Karyawan perlu dibiasakan menggunakan teknologi, sehingga peran mereka tetap terasa. Lambat laun, akan mulai bisa menyesuaikan diri, tanpa terlalu khawatir, mereka akan kehilangan peran di dalam kampus dimana mereka bekerja.

**3. Menggabungkan (Hybrid) kegiatan online dan offline**

Sekarang kita memiliki opsi dalam menyelenggarakan kegiatan akademik dan Tridarma yaitu menggabungkan sistem kegiatan tersebut, tidak semuanya harus offline karena kita sudah memiliki teknologi, sebaliknya tidak semuanya harus di online kan, karena kita tetap perlu berinteraksi secara sosial, karena kita telah membangun perkantoran yang memadai, karena kita perlu bertatap muka secara langsung. Kegiatan *hybrid* tentunya bisa semakin meningkatkan produktivitas, kita cenderung tidak menyukai rutinitas, kita selalu ingin mencari keseimbangan dalam setiap hal.

**4. Menjaga hubungan antara teknologi dan civitas akademika, libatkan dengan cara berbeda agar kualitas hidup dan motivasi tetap stabil.**

Tetap melibatkan civitas akademika adalah hal yang penting, mungkin dengan cara berbeda tidak seperti sebelumnya. Beberapa peran pasti akan beralih ke teknologi, namun demi menjaga kualitas hidup karyawan. Perlu ada peran baru untuk mereka yang tugasnya digantikan dengan teknologi, masih ada beberapa hal yang mestinya bisa dilakukan oleh mereka dan bisa membuat motivasi mereka tetap stabil hingga pensiun kelak.

**Mengenal SEVIMA**

SEVIMA merupakan perusahaan Edutech (education technology) yang telah berkomitmen selama 18 tahun dalam menyelesaikan kendala kerumitan administrasi akademik di pendidikan tinggi (Universitas, Sekolah Tinggi, Institut, Politeknik, Akademi, dll.) dengan 99% keberhasilan implementasi melalui sistem informasi [**siAkadCloud**](https://siakadcloud.com/?utm_source=sevima_com&utm_medium=artikel&utm_campaign=organic)

**TAGS :**

[**Artikel Sebelumnya**](https://sevima.com/pentingnya-teknologi-cloud-computing-era-5-0-bagi-perguruan-tinggi/)

**[Pentingnya Teknologi Cloud Computing Era 5.0 Bagi Perguruan Tinggi](https://sevima.com/pentingnya-teknologi-cloud-computing-era-5-0-bagi-perguruan-tinggi/)**

[**Artikel Selanjutnya**](https://sevima.com/pembenahan-data-akademik-perguruan-tinggi-swasta-provinsi-aceh-di-era-teknologi-digital/)

**[Pembenahan Data Akademik Perguruan Tinggi Swasta Provinsi Aceh di Era Teknologi Digital](https://sevima.com/pembenahan-data-akademik-perguruan-tinggi-swasta-provinsi-aceh-di-era-teknologi-digital/)**

**Komentar**

**Artikel Terkait**

[**Lomba Artikel**](https://sevima.com/category/lomba-artikel/)

[**Teknologi Informasi Dalam Lingkungan Akademik**](https://sevima.com/teknologi-informasi-dalam-lingkungan-akademik/)

* 13 SEP 2022
* 0 MENIT

[**Lomba Artikel**](https://sevima.com/category/lomba-artikel/)

[**Pentingnya Teknologi Cloud Computing Era 5.0 Bagi Perguruan Tinggi**](https://sevima.com/pentingnya-teknologi-cloud-computing-era-5-0-bagi-perguruan-tinggi/)

* 13 SEP 2022
* 0 MENIT

[**Lomba Artikel**](https://sevima.com/category/lomba-artikel/)

[**Pembenahan Data Akademik Perguruan Tinggi Swasta Provinsi Aceh di Era Teknologi Digital**](https://sevima.com/pembenahan-data-akademik-perguruan-tinggi-swasta-provinsi-aceh-di-era-teknologi-digital/)

* 13 SEP 2022
* 0 MENIT

[**Lomba Artikel**](https://sevima.com/category/lomba-artikel/)

[**SEVIMA Memberikan Pelayanan Prima, Fast Respon & Hadirkan Para Pakar Di Webinar**](https://sevima.com/sevima-memberikan-pelayanan-prima/)

* 13 SEP 2022
* 0 MENIT

**Berita Lainnya**

[**Featured**](https://sevima.com/category/berita/featured/)

[**Cara Cek Nama di PDDikti Kemendikbud untuk Dapat Kuota Gratis**](https://sevima.com/cara-cek-nama-di-pddikti-kemendikbud-untuk-dapat-kuota-gratis/)

* 22 SEP 2020
* 1 MENIT

[**Info Sentra Vidya Utama**](https://sevima.com/category/berita/info-sentra-vidya-utama/)| [**Pelaporan PDDikti**](https://sevima.com/category/pelaporan-pddikti/)

[**Contoh Cara Inisiasi Data Push Prefill di Neo Feeder 2022**](https://sevima.com/contoh-cara-inisiasi-data-push-prefill-di-neo-feeder-2022/)

* 07 MAR 2022
* 3 MENIT

[**Berita**](https://sevima.com/category/berita/)| [**SEVIMAPay**](https://sevima.com/category/solusi/sevimapay/)

[**Cara Mudah Bayar Kuliah melalui ShopeePay, Dapat Cashback juga lho!**](https://sevima.com/cara-mudah-bayar-kuliah-melalui-shopeepay-dapat-cashback-juga-lho/)

* 17 DEC 2020
* 2 MENIT

[**Berita**](https://sevima.com/category/berita/)| [**Liputan Media**](https://sevima.com/category/liputan-media/)

[**Gagal Diterima di Kampus Impian? Ini Lima Tips Anti Galau ala Ketua LTMPT**](https://sevima.com/gagal-diterima-di-kampus-impian-ini-lima-tips-anti-galau-ala-ketua-ltmpt/)

* 22 JUN 2021
* 3 MENIT

[**Dunia Dosen**](https://sevima.com/category/berita/dunia-dosen/)| [**Dunia Kampus**](https://sevima.com/category/berita/dunia-kampus/)

[**Apa yang Dimaksud Lokakarya? Pengertian, Ciri-Ciri & Persiapannya**](https://sevima.com/apa-yang-dimaksud-lokakarya-pengertian-ciri-ciri-persiapannya/)

* 25 JUL 2022
* 2 MENIT

[**Dunia Kampus**](https://sevima.com/category/berita/dunia-kampus/)| [**Kampus Merdeka**](https://sevima.com/category/kampus-merdeka/)| [**kemendikbud**](https://sevima.com/category/kemendikbud/)

[**Selamat! 142 Perguruan Tinggi Penerima Bantuan PKKM 2021, What Next?**](https://sevima.com/142-perguruan-tinggi-penerima-bantuan-pkkm-2021/)

* 10 JUN 2021
* 4 MENIT

**Jl. Medokan Asri Tengah,
MA 2 Q-16, Surabaya
Jawa Timur - Indonesia**

[Petunjuk Jalan Maps](https://goo.gl/maps/e7bKps1sGRRMdfto7)

* +62 31 8722719
* [+62 822-6161-0404](https://klikwa.net/sevima)
* marketing@sevima.co.id

Solusi

* [siAkadCloud](https://siakadcloud.com/)
* [GoFeederCloud](https://gofeedercloud.com/)
* [AkreditasiCloud](https://siakadcloud.com/akreditasicloud/)
* [ProFeeder](https://profeeder.id/)
* [SevimaPay](https://sevimapay.com/)
* [EdLink](https://edlink.id/)
* [MauKuliah](https://maukuliah.id/)
* [Karirlink](https://karirlink.id/)
* [IntegraOffice Persuratan](https://persuratan.integrasolusi.com/)

Tentang SEVIMA

* [Tentang Kami](https://sevima.com/tentang-sevima/)
* [Job Vacancy](https://sevima.com/karir/)
* [Portofolio](https://sevima.com/portofolio/)
* [Artikel & Blog](https://sevima.com/artikel-blog/)
* [Event](https://sevima.com/event-sevima/)
* [Jurusan Kuliah](https://sevima.com/jurusan/)
* [Ebook](https://sevima.com/ebook/)

Komunitas

* [Internship](https://sevima.com/internship/)
* [Sales Partner](https://sevima.com/sales-partner/)
* [Mitra SEVIMA](https://sevima.com/portofolio/#klien-kami)

Karir & Rekrutmen

* +62 821-4151-6107 (WA HR)
* hr@sevima.co.id

© 2018 PT. SENTRA VIDYA UTAMA. All Right Reserved

Tanya Layanan SEVIMA

**0**
Shares

****