

**PEMBERIAN TUNJANGAN HARI RAYA YANG TIDAK SESUAI
DENGAN PERATURAN PERUSAHAAN AKIBAT FAKTOR PANDEMI
COVID-19**

Nama : Ulyl Abshar

Jurusan : Hukum

Pembimbing : Sriwati, S.H., C.N., M.Hum

Erly Aristo, S.H., M.Kn

ABSTRAK

Pekerja atau buruh dalam melaksanakan pekerjaan terhadap pemberi kerja atau pengusaha timbul sebuah hubungan kerja yang di dalamnya terdapat kewajiban yang wajib untuk dilakukan oleh pekerja atau buruh yakni suatu peraturan perusahaan yang mana diawal pembuatan peraturan perusahaan wajib untuk melakukan diskusi dan mendapatkan persetujuan dari pekerja atau buruh lalu wajib dipatuhi dan dilaksanakan. Begitupun sebaliknya, terdapat suatu kewajiban yang wajib dipenuhi oleh pemberi kerja atau pengusaha yakni berupa upah dan tunjangan hari raya. Akan tetapi, pelaksanaan kewajiban yang dilakukan oleh pemberi kerja atau pengusaha kepada pekerja atau buruh masih terdapat permasalahan yang merugikan pekerja atau buruh seperti perubahan peraturan perusahaan dalam pemberian tunjangan hari raya, dimana pekerja atau buruh tidak mendapatkan tunjangan hari raya sesuai dengan peraturan perusahaan yang mengatur tentang pemberian tunjangan hari raya terlebih perubahan peraturan perusahaan tersebut tidak disetujui oleh pekerja atau buruh. Metode penelitian dalam penulisan ini adalah Yuridis Normatif. Hasil dari penelitian ini, pemberian tunjangan hari raya di bawah perubahan peraturan perusahaan akibat pandemi covid-19 dapat dibenarkan dengan memenuhi prosedur pembuatan peraturan perusahaan supaya tidak timbul konflik antara perusahaan dengan pekerja.

Kata Kunci: Perusahaan, Pekerja, Tunjangan Hari Raya, Peraturan Perusahaan

GRANTING OF HOLIDAY ALLOWANCE THAT IS NOT COMPATIBLE WITH COMPANY REGULATIONS DUE TO THE PANDEMIC COVID-19

Name : Ulyl Abshar

Major : Hukum

Contributor : Sriwati, S.H., C.N., M.Hum

Erly Aristo, S.H., M.Kn

ABSTRACT

Workers in carrying out work towards company arise a working relationship in which there are obligations that must be carried out by workers, namely a company regulation which at the beginning of making company regulations is obliged to carry out discussions and obtain approval from worker then must be obeyed and implemented. Furthermore, there is an obligation that must be fulfilled by the company, namely in the form of wages and holiday allowances. However, in the implementation of obligations carried out by company to workers, there are still problems that are detrimental to workers, such as changes in company regulations regarding the provision of holiday allowances, where workers do not receive holiday allowances in accordance with company regulations governing the provision of holiday allowances, especially the change in company regulations, is not approved by workers. The research method in this paper is Normative Juridical. The results of this study, the provision of holiday allowances under changes in company regulations due to the Covid-19 pandemic can be justified by fulfilling the procedures for making company regulations so that conflicts do not arise between companies and workers.

Keywords: Company, Worker, Holiday Allowance, Company Regulation